beta
complejo agroindustrial

Reporte Integrado

2024



Índice



Introducción



1. Somos Complejo Agroindustrial Beta



2. Sostenibilidad



3. Desempeño económico y eficiencia operacional

Índice



4. Desempeño social



5. Desempeño ambiental



6. Índice de contenidos GRI



Anexos

Introducción



Sobre este Reporte

(GRI 2-2)[1] (GRI 2-3) (GRI 2-4) (GRI 2-14)

Nos complace anunciar la publicación del primer Reporte Integrado de Complejo Agroindustrial Beta, el cual consolida información financiera y no financiera. Durante los últimos seis años, hemos elaborado reportes de sostenibilidad con el objetivo de comunicar de manera transparente nuestro desempeño en términos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG)

El presente reporte ha sido elaborado conforme a los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y su Suplemento Sectorial de Agricultura, Acuicultura y Pesca (GRI 13) para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Asimismo, se enmarca en las normas del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y presenta una primera aproximación a los contenidos de los estándares NIIF S1 - Requerimientos Generales para la Información Financiera relacionada con la Sostenibilidad y NIIF S2 - Información relacionada con el Clima. Además, se han considerado indicadores propios.

El Gerente General de Complejo Agroindustrial Beta revisó y aprobó este reporte, garantizando que refleje nuestro desempeño durante 2024. Si tiene alguna duda o consulta sobre este informe, por favor contacte a Rosmeri Gómez, jefa de Responsabilidad Social y Comunicaciones, al correo rgomez@beta.com.pe

[1] En el presente reporte solo consideramos información correspondiente a Complejo Agroindustrial Beta S.A.



Carta del Gerente General

GRI 2-22

Nos enorgullece presentar nuestro primer Reporte Integrado 2024. Con más de 30 años de trayectoria, estamos convencidos del gran potencial del sector agroindustrial en Perú, el cual ha demostrado una notable resiliencia ante los retos climáticos y fenómenos naturales que pueden afectar la producción agrícola. Hemos enfrentado alzas en las tasas de interés, variaciones en los tipos de cambio, y el aumento y escasa disponibilidad de naves para el transporte marítimo de productos. Estos desafíos nos han fortalecido y nos impulsan a seguir innovando y mejorando continuamente.

Consideramos un logro significativo que, en comparación con el año anterior, las ventas hayan crecido un 17.5%, según nuestros estados financieros. Además, incrementamos la productividad por hectárea y ampliamos tanto el área cultivada como las nuevas variedades de uvas y arándanos. Hemos expandido los programas con supermercados como Walmart y Lidl. Todas estas estrategias nos permitieron alcanzar una facturación de 257 millones de dólares, consolidando nuestra posición como líderes en el sector agroindustrial.

En el ámbito social, durante el año generamos empleo para más de 33 mil trabajadores, proporcionando oportunidades laborales y mejorando la calidad de vida de sus familias. Gracias a buenas prácticas de salud y seguridad en el trabajo, redujimos el Índice de Frecuencia de Accidentes, demostrando así nuestro firme compromiso con el bienestar de los trabajadores. Por tercer año consecutivo, obtuvimos el sello Great Place to Work, un reconocimiento al esfuerzo por mantener un ambiente de trabajo positivo y seguro.

En 2024, continuamos impulsando programas de responsabilidad social enfocados en los pilares de salud, educación y seguridad alimentaria,



Lionel Arce
Gerente General
Complejo Agroindustrial Beta

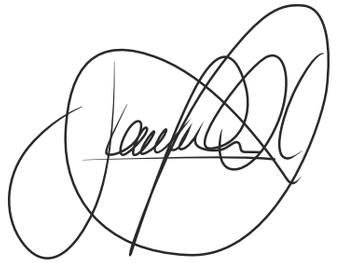
La adopción de tecnologías avanzadas es crucial para mejorar la productividad y la eficiencia. Por ello, hemos invertido en maquinaria moderna, sistemas de riego eficientes y técnicas de cultivo innovadoras.

beneficiando principalmente en las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Fortalecimos algunas alianzas estratégicas, ampliando nuestro alcance y contribuyendo significativamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Participamos activamente en el SDG Corporate Tracker, una herramienta que mide la alineación del sector privado peruano con dichos objetivos.

En 2024, logramos avances significativos en la gestión responsable del agua y el uso eficiente de la energía. Continuamos midiendo y certificando la huella de carbono, y mejoramos el manejo de residuos sólidos. Con estas acciones, reafirmamos nuestro compromiso de desarrollar una producción agrícola que no solo evite la degradación del ambiente, sino que también lo regenere y mejore para las futuras generaciones. Además, obtuvimos la certificación LEAF que avala nuestros productos como resultado de una gestión ambiental responsable a lo largo de toda la cadena de suministro.

La adopción de tecnologías avanzadas es crucial para mejorar la productividad y la eficiencia. Por ello, hemos invertido en maquinaria moderna, sistemas de riego eficientes y técnicas de cultivo innovadoras. Así mismo, consideramos que la formación continua y la capacitación son esenciales para adoptar prácticas sostenibles y mejorar la calidad de los productos.

Mantenemos nuestro firme compromiso con la sostenibilidad, la calidad de productos y la seguridad alimentaria. Quisiera expresar mi más sincero agradecimiento por su atención y el tiempo dedicado a revisar este documento.



Lionel Arce
Gerente General
Complejo Agroindustrial Beta

Una mirada a la agroindustria peruana

La agricultura ha sido, desde tiempos ancestrales, una de las bases del desarrollo económico y social. Sin embargo, lo que alguna vez fue una actividad de subsistencia ha evolucionado hasta convertirse en la segunda fuente de divisas después de la minería. Con más de 12,000 millones de dólares en exportaciones agroindustriales en 2024[2], el Perú se ha consolidado como un actor global clave, con productos de alta demanda como arándanos, espárragos, paltas, uvas, entre otros.

La agroindustria es considerada uno de los pilares de la economía peruana, representando casi la mitad de las exportaciones no tradicionales. Además, genera 3.7 millones de puestos de trabajo, lo que equivale al 23.5% de la Población Económicamente Activa (PEA)[3]. En suma, ha sido una palanca para el crecimiento, la promoción de la formalización y el dinamismo de las regiones.

Los principales actores que intervienen en la cadena de valor son:

1	2	3	4	5
Empresas de insumos y tecnología, que suministran semillas, fertilizantes y maquinaria.	**Procesadoras y exportadoras,** encargadas de transformar los productos y prepararlos para el mercado.	**Empresas de logística y distribución,** quienes transportan y almacenan productos para su envío.	**Comercializadores internacionales,** que distribuyen los productos en supermercados y mercados globales.	**Reguladores y entidades de apoyo,** quienes aseguran el cumplimiento de normativas y facilitan el comercio exterior.

También es importante resaltar la variedad de productos emblemáticos peruanos que destacan tanto en el mercado nacional como en el internacional por su calidad, variedad y valor agregado. En esa línea, se puede diferenciar la agroexportación tradicional de la no tradicional:

Agroexportación tradicional

Productos agrícolas que históricamente han representado una parte importante de las exportaciones peruanas y han tenido un mercado estable a nivel internacional.

- **Café**
- **Azúcar de caña**
- **Algodón**



Agroexportación no tradicional

Productos agrícolas que han surgido y crecido en exportaciones en las últimas décadas, impulsados por la diversificación productiva y acuerdos comerciales.

- **Arándanos**
- **Uvas**
- **Paltas**
- **Espárragos**



[2]Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (2025). Agroexportaciones crecieron un 22.7% hasta el penúltimo mes del 2024: https://www.gob.pe/institucion/midagri/noticias/1095088-agroexportaciones-crecieron-un-22-7-hasta-el-penultimo-mes-del-2024
[3]Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (2025). Agroexportaciones crecieron un 22.7% hasta el penúltimo mes del 2024: https://www.gob.pe/institucion/midagri/noticias/1095088-agroexportaciones-crecieron-un-22-7-hasta-el-penultimo-mes-del-2024

Marco nacional del sector

El crecimiento de la agroexportación peruana ha sido impulsado por políticas gubernamentales y acuerdos comerciales con mercados como Estados Unidos, Europa y Asia[4].

Asimismo, es importante resaltar el impacto de la agroindustria. El crecimiento del sector ha generado oportunidades laborales para numerosas familias peruanas, especialmente en zonas rurales. Hasta el 2021, un aproximado de 6,7 millones de personas vivían en hogares agropecuarios, lo que equivale un 20% de la población del país[5].

Así, la expansión de la agroindustria ha tenido efectos positivos en la calidad del empleo, especialmente en términos de formalización y mayores ingresos. Por ejemplo, luego de la llegada del boom agroindustrial, se incrementó en 5 puntos porcentuales la tasa de formalidad. Los ingresos promedio de los trabajadores remunerados aumentaron en un 10% al primer año, y hasta en un 28% luego de seis años.





Se estima que las agroexportaciones benefician a más de 350,000 familias en todo el país. Estas familias participan en diversas etapas de la cadena de valor, desde la producción hasta la exportación, generando empleo directo e indirecto[6].

En 2024, las agroexportaciones alcanzaron un récord histórico en ventas y los productos agrícolas peruanos llegaron a más de 120 mercados alrededor del mundo[7]. Este crecimiento, si bien notable, debe ser sostenible y beneficioso para todos los actores de la cadena productiva.

Finalmente, entre los retos que enfrenta el sector de cara al futuro se encuentra mantener un enfoque de sostenibilidad en sus operaciones. Asimismo, la capacidad de relacionamiento es vital, ya que el componente humano está presente en toda la cadena productiva.

[4]Reuters (2025). Peru targets $40 billion in agricultural exports by 2040: https://www.reuters.com/world/americas/peru-targets-40-billion-agricultural-exports-by-2040-2025-01-31/?utm_source=chatgpt.com
[5]Instituto Nacional de Estadística e Informática [INEI] (2025). La agricultura familiar en el Perú: Retos y posibilidades para su transformación en el contexto de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS): https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5849766/5187078-agricultura-familiar-en-el-peru-retos-y-posibilidades-para-su-transformacion-en-el-contexto-de-los-objetivos-de-desarrollo-sostenible-ods.pdf
[6]C. Huaroto, C. Torres y A. Pacheco (2024). "Evaluando el "boom agroexportador" en la costa norte del Perú". Universidad de Piura y Consorcio de Investigación Económica y Social. https://cies.org.pe/investigacion/fue-buena-para-la-poblacion-local-la-ley-chlimperevaluacion-del-impacto-de-una-reforma-pro-agro-industria/
[7]Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (2025). ¡Récord histórico! Gobierno: agroexportaciones cierran el 2024 con un récord de US$ 12,700 mil millones en ventas: https://www.gob.pe/institucion/midagri/noticias/1107223-record-historico-gobierno-agroexportaciones-cierran-el-2024-con-un-record-de-us-12-700-mil-millones-en-ventas

Principales cifras 2024



USD 257

MILLONES
alcanzó nuestra facturación



+ USD 293

MILLONES
destinamos a proyectos de I+D+I.



100%

EVALUAMOS
a nuestras operaciones en aspectos de anticorrupción.



7.28%

DISMINUIMOS
nuestra extracción de agua



6.14 A 3.96

DISMINUIMOS
nuestro Índice de Frecuencia de Accidentes



18.1% A 14%

REDUJIMOS
nuestra tasa de rotación de personal empleado



USD 85

MIL
Invertimos en reducción de anemia y reducción de pérdida de alimentos, beneficiando a 26,000 personas

Capítulo 1

Somos Complejo Agroindustrial Beta

Temas materiales en este capítulo

Prácticas éticas y anticorrupción

Enfoque de gestión (GRI 3-3)

Este tema material reúne las prácticas, controles y procesos para garantizar un comportamiento ético e íntegro buscando prevenir la corrupción y soborno en todas sus formas, así como el fraude, extorsión, lavado de activos y competencia desleal.

Nuestros principales lineamientos son:

- Política de Prevención de Corrupción, Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Tráfico de Influencias (en adelante, Política Antisoborno).
- Código de Ética.

Uno de los principales desafíos en esta materia es la medición de la efectividad de las medidas implementadas. En este sentido, la automatización representa una oportunidad para mejorar la eficiencia, el control y la transparencia, minimizando errores humanos y facilitando un seguimiento más preciso de los casos vinculados con la ética.

El área responsable de este tema material es Riesgos Operativos.

ODS vinculado con este capítulo



Hitos en 2024

94% Implementamos nuestro sistema antisoborno en casi la totalidad de nuestras operaciones.

92% Fortalecimos la gestión de denuncias y mecanismos de investigación del soborno, superando la meta inicial.

100% Ampliamos las capacitaciones e incluimos a todo nuestro personal, desde personal operario hasta mandos medios y altos.

Retos al 2025

Implementar un sistema automatizado que optimice el control y la gestión de denuncias y reportes, que refuerce la eficiencia y transparencia de nuestros procesos.

Establecer métricas claras para medir la efectividad de las políticas anticorrupción.

En cifras

100%

de los trabajadores y directivos fueron informados sobre las políticas anticorrupción.

0

casos jurídicos relacionados con corrupción interpuestos.

1.1. Sobre nosotros

(GRI 2-1) (GRI 2-6)

Somos Complejo Agroindustrial Beta S.A., una empresa peruana de propiedad privada con tres décadas de experiencia en el mercado agroexportador. Nos especializamos en el cultivo, empaque y exportación principalmente productos frescos como arándanos, uvas, paltas, espárragos, granadas y mandarinas. Tenemos el compromiso de ofrecer alimentos saludables, nutritivos y seguros.

En esta compañía, nos guiamos por principios de sostenibilidad ambiental, responsabilidad social y ética en cada etapa de nuestra cadena de producción.

Tenemos como visión y misión:

Visión

Queremos ser reconocidos como una empresa sostenible y líder en el sector agroindustrial, de la mano con la innovación, la investigación y el desarrollo continuo.

Misión

Producimos y exportamos productos de calidad. Así generamos confianza.





Nuestra filosofía

- **Integridad**
- **Competencia**
- **Compromiso con calidad**
- **Trabajo en equipo**
- **Responsabilidad**
- **Orientación al cliente**
- **Orientación a resultados**

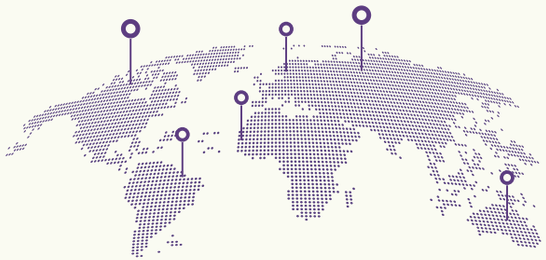
Nuestras operaciones se desarrollan en el norte y sur del país, para garantizar producción durante el año.

- **7,791** hectáreas
- **09** plantas empacadoras
- **03** regiones: Piura, Lambayeque e Ica
- **07** distritos
- **29** fundos

Beta en el Perú

Contamos con **29 fundos** y **9 plantas** a lo largo de nuestro país, donde cultivamos y procesamos nuestros productos con cuidado y dedicación para exportar calidad al mundo.

"Nuestros productos llegan a más de 38 países en los 5 continentes".





1.2. Cadena de valor

La cadena de valor en la agroindustria abarca todas las etapas desde la producción en el campo hasta la llegada del producto al consumidor final, de manera oportuna y con la más alta calidad.

Mapa de procesos

Derechos y necesidades de las partes interesadas

Estratégicos

- Dirección y estrategia
- Planificación y Control de gestión
- Gestión del Desarrollo Humano y Sostenibilidad (*)
- Investigación y desarrollo

Operativos

- Sistema de aseguramiento de la calidad
- Operaciones agrícolas | Operaciones Planta | Comercialización

De soporte

- Cadena de suministros (compras y almacenes)
- Gestión del personal (**) | Comunicación corporativa
- Administración | Seguridad | Gestión Patrimonial | Gestión Tecnológica | Gestión Presupuestal | Legal Contable | Gestión de Riesgos | Control Interno
- Gestión financiera

Satisfacción del cliente y partes interesadas

(*) Responsabilidad Social / Medio Ambiente / Conflictos Sociales.
(**) Administración de personal / Seguridad industrial / Bienestar Social / Relaciones Laborales / Servicios al Colaborador.



Llegamos a nuestros clientes finales a través de una red de distribución diversificada, que incluye la venta directa a grandes cadenas de supermercados (30%), mercados mayoristas y mediante nuestras oficinas comerciales en el extranjero.

Estados Unidos

Beta Best Produce LLC

Reino Unido

Beta Best Produce Ltd

Holanda

Beta Best Produce B.V.

España

Giménez & Beta Internacional S.L.

Iniciativas, estándares y certificaciones

Nuestras certificaciones dan testimonio del compromiso con la calidad, los altos estándares y la sostenibilidad. Además de las certificaciones GRASP, SPRING, Módulo Nurture y LEAF[8], contamos con las siguientes:

Reconocimientos 2024

Business Alliance for Secure Commerce (BASC)

Fuimos reconocidos por el Business Alliance for Secure Commerce (BASC) por más de cinco años de mejora continua en nuestro Sistema de Gestión en Control y Seguridad (SGCS), destacando el compromiso con la seguridad en las operaciones y el comercio internacional. Este reconocimiento se extiende a las plantas de Chulucanas, Ica, Jayanca, Litardo y Lambayeque.

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Fuimos premiados en el concurso Buenas Prácticas Laborales del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la categoría: Erradicación de las Perores de Trabajo Infantil. Este reconocimiento forma parte de un concurso que premia las buenas prácticas empresariales.

SDG Corporate Tracker

Fuimos reconocidos en la tercera edición del SDG Corporate Tracker por nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el Perú. Esta iniciativa, impulsada por el PNUD[9], GRI[10] y CEPLAN[11], destacó el compromiso con el desarrollo sostenible y la alineación de nuestra estrategia empresarial con los ODS.

Gota de Oro

Desde nuestro eje social de Educación, promovemos el uso responsable del agua a través del XI Concurso Escolar Nacional Gota de Oro, organizado por SUNASS[12] desde 2015. Fuimos reconocidos por la contribución de la compañía con esta iniciativa.

[8] No se consideran los logos de estas certificaciones por restricciones de uso.
[9] PNUD: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
[10] GRI: Global Reporting Initiative
[11] CEPLAN: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
[12] SUNASS: Superintendencia Nacional de Servicios y Saneamiento

Participación gremial y asociaciones

GRI 2-28

1. AGAP - Asociación de Gremios Productores Agrarios del Perú

2. IPEH - Instituto Peruano del Espárrago y Hortalizas

3. PROVID - Asociación de Productores de Uva de Mesa del Perú

4. PRO-GRANADA - Asociación de Productores de Granada del Perú

5. Cultivando. Organización que agrupa a las empresas instaladas en las Tierras Nuevas de Olmos.

6. FRÍO AÉREO - Almacén de frescos en el Aeropuerto Internacional Jorge Chávez

7. Cámara de Comercio, Industria y Turismo de Ica

8. Cámara Chinchana de Comercio

9. Cámara de Comercio y Producción de Lambayeque

10. Cámara de Comercio y Producción de Piura

11. Asociación Peruana de Recursos Humanos

1.3. Gobernanza

(GRI 2-9)

Nuestra estructura de gobernanza se basa en las disposiciones de la Ley General de Sociedades y comprende tres órganos principales: la Junta General de Accionistas, el Directorio y las Gerencias.

1.3.1. Junta General de Accionistas

Es la máxima autoridad de la empresa y es responsable de tomar decisiones clave sobre aspectos fundamentales como la modificación de estatutos, la distribución de dividendos y la designación o remoción de los miembros del Directorio. Este órgano está conformado por tres accionistas:

Torres de Río S.A.C.	93.88%
Víctor Manuel Matta Curotto	6.11%
Rossana Ortiz Rodríguez	0.01%

1.3.2. Directorio

(GRI 2-10) (GRI 2-11)

El Directorio lidera la dirección estratégica de la empresa y supervisa su gestión, garantizando el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Define las políticas generales, supervisa el desempeño de los ejecutivos y toma decisiones clave para el crecimiento y sostenibilidad de la organización. La designación y selección de los miembros del Directorio sigue un proceso estructurado y transparente, cuyos criterios se encuentran definidos (ver Anexo 1).

- **Víctor Manuel Matta Curotto** — Presidente del Directorio
- **Mariangela Matta Dall'Orso** — Directora
- **María del Carmen Claudia Dall'Orso de Matta** — Directora
- **Carlos Alberto Neuhaus Tudela** — Director
- **Víctor Santiago Matta Dall'Orso** — Director
- **Mauricio Armando Olaya Nohra** — Director
- **Claudia del Carmen Matta Dall'Orso** — Directora

(GRI 405-1)

El Directorio está conformado por un 57.2% de hombres y un 42.8% de mujeres. Este órgano se reúne periódicamente a lo largo del año.

Directorio		2024	
Diversidad	**Rango de edad**	**Número de personas**	**Porcentaje**
Hombres	Menores de 30 años	0	57.2%
	Mayores de 30 años	1	
	Mayores de 50 años	3	
	Total	**4**	
Mujeres	Menores de 30 años	0	42.8%
	Entre 30 y 50 años	1	
	Mayores de 50 años	2	
	Total	**3**	



(GRI 2-12)[13] (GRI 2-13) (GRI 2-17)[14] (GRI 2-18)[15] (GRI 2-26)[16]

El Directorio no cuenta con comités propios, ya que la gestión de estos recae directamente en las gerencias, quienes los integran y lideran según sus áreas de competencia.

Comité de Gerencias

Revisión de operaciones y estrategias de la empresa.

Comité de Ética y Derechos Humano

Revisión de operaciones sobre ética y derechos humanos.

Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo

Revisión operativa de salud y seguridad en el trabajo y recursos humanos

Comité de Crisis

Revisión de operaciones para implementación de medidas de respuesta inmediata ante crisis.

Comité de Baja de Activos

Revisión de operaciones de gestión de baja de activos.

Comité de Compras

Revisión de operaciones y gestión de compras de la empresa.

Comité frente al Hostigamiento Sexual

Revisión operativa de atención a casos potenciales de hostigamiento sexual.

[13] El Directorio evalúa los temas estratégicos y de riesgo para la empresa.
[14] Cabe señalar, que cada año se presenta al Directorio un informe que aborda los temas materiales y los KPI de sostenibilidad, con el objetivo de compartir nuestro desempeño y generar conocimientos ASG.
[15] En las sesiones de cierre de año los directores hacen una autoevaluación de las labores ejecutadas sobre la gestión de los impactos ASG.
[16] Los ejecutivos informan al Directorio sobre la gestión de impactos ASG una vez al año. No obstante, si surge una situación de mediano o alto impacto, se notifica de inmediato a la presidencia del Directorio y se incorpora en la agenda de la siguiente sesión.



1.3.3. Estructura ejecutiva

Nuestras gerencias, bajo la dirección de la Gerencia General, son responsables de la gestión operativa y el funcionamiento diario de la empresa. Además, se encargan de establecer y alcanzar los objetivos estratégicos, así como de garantizar el cumplimiento de las normativas legales y los principios éticos.



Lionel Arce
Gerencia General

Miguel Abregu
Gerencia Agrícola Sur

Alex Romano
Gerencia Agrícola Norte

Enzo Pareja
Gerencia Comercial

Úrsula Rodríguez
Gerencia de Aseguramiento de la Calidad

Juan Carlos Shimabukuro
Gerencia de Recursos Humanos

Raúl Briceño
Gerencia de Finanzas

Eric Tello
Gerencia de Contraloría

Andrea Guardia
Gerencia de Cadena de Suministro

Luigi Scarin
Gerencia de Plantas e I+D

1.4. Ética y anticorrupción

Implementamos un sistema de gestión anticorrupción con políticas claras y procedimientos específicos para la recepción de denuncias, investigaciones y la garantía de transparencia en los procesos. Este sistema es administrado por un área especializada, cuyos roles y responsabilidades están claramente definidos para asegurar una gestión efectiva de los casos.

(GRI 2-15)

Conflictos de interés

Tenemos un marco normativo compuesto por la Política de Conflicto de Intereses y la Declaración Jurada de Conflicto de Interés (para terceros y trabajadores), que regula la identificación, evaluación, respuesta y seguimiento de estas situaciones[17]. Este marco forma parte del sistema de prevención anticorrupción implementado desde el año 2020.

La información recopilada en nuestro sistema de gestión se archiva y está disponible para auditorías internas y externas, garantizando la confidencialidad de los datos y la identidad de los involucrados.



[17] Por ejemplo, la pertenencia simultánea a diversos consejos directivos, la participación accionarial cruzada con proveedores y otros grupos de interés, así como las relaciones, transacciones y saldos pendientes con partes relacionadas, solo se divulgan cuando la persona o entidad está directamente involucrada en un conflicto.

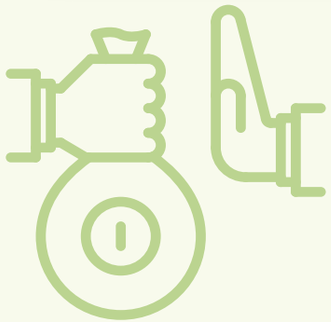
(GRI 205-1)

Evaluación de riesgos anticorrupción

Contamos con una matriz de riesgos para nuestras operaciones a nivel nacional que actualizamos anualmente. Esta actualización incorporó en 2024 nuevos eventos de riesgo e identificación de controles y evaluación. Además, se llevaron a cabo talleres nacionales con los trabajadores para evaluar estos riesgos y controles.

80%

de evaluaciones de riesgo de corrupción ejecutadas en nuestras operaciones, gracias a una sólida gestión ética y nuestro firme compromiso en la lucha contra la corrupción.



Entre los eventos con mayor ponderación de riesgos residuales tenemos:

Que se contrate a una empresa de transporte de productos terminados (aéreo, terrestre o marítimo), o que ésta subcontrate a otra empresa, que utilice sus unidades para transportar sustancias ilícitas relacionadas al lavado de activos.

Que se ofrezcan o se entreguen sobornos, pagos de facilitación, regalos, atenciones excesivas y/o donaciones de forma directa (a través de empleados) o indirecta (a través de terceros) a funcionarios públicos para garantizar/agilizar obtención/ renovación de licencias o permisos (planta, agua)

Que trabajadores (del área generadora de la compra o de logística) soliciten o reciban sobornos de proveedores o potenciales proveedores para obtener ventajas en la selección del proveedor (cumpliendo o incumpliendo requisitos exigidos).

(GRI 205-2)

Hemos logrado comunicar y capacitar al 100% de los miembros de la Junta de Accionistas, Directorio y trabajadores (administrativos y operarios) sobre el contenido de nuestras políticas anticorrupción.

Miembros de la Junta de Accionistas que recibieron comunicación y formación sobre políticas anticorrupción				
Región	2023		2024	
	Total de miembros de la Junta de Accionistas	Porcentaje	Total de miembros de la Junta de Accionistas	Porcentaje
Lima	3	100%	3	100%

Miembros del Directorio que recibieron comunicación y formación sobre políticas anticorrupción				
Región	2023		2024	
	Número total de miembros del Directorio	Porcentaje	Número total de miembros del Directorio	Porcentaje
Lima	9	100%	7	100%

Trabajadores que recibieron comunicación y formación sobre políticas anticorrupción				
Región	2023		2024	
	Número total de trabajadores	Porcentaje	Número total de trabajadores	Porcentaje
Lima	11	100%	11	100%
Provincias	31, 323	100%	33,264	100%

[18] El trabajador de una de nuestras empresas proveedoras fue desvinculado por ella.

Al cierre del período, no tuvimos casos jurídicos públicos relacionados con corrupción interpuestos contra nuestra empresa. Asimismo, registramos mucho menos denuncias (12) respecto al 2023 (69). Los temas asociados a dichas denuncias fueron:

- **Sobornos**
- **Incumplimiento de normativa interna**
- **Conflicto de interés**
- **Apropiación, mal uso o abuso de recursos**

(GRI 205-3)

Después de realizar el proceso de debida diligencia en los 12 casos reportados, se confirmaron siete de ellos. En estos se implementaron medidas disciplinarias conforme con los procedimientos internos, resultando en siete procesos de desvinculación, incluyendo uno relacionado con proveedores[18].

Capítulo 2

Sostenibilidad





2.1 Principales lineamientos

(GRI 2-23)

Como parte de nuestro enfoque de sostenibilidad, contamos con un sistema de políticas y procedimientos internos que guían nuestras actividades y refuerzan nuestro compromiso con el desarrollo económico sostenible en el sector agroexportador.

- Plan estratégico
- Código de Ética
- Política de Derechos Humanos
- Política Anticorrupción
- Política de Compras
- Política de Prevención contra el Hostigamiento Sexual
- Política de Quejas y Reclamos
- Procesos de Gestión Ambiental y de Responsabilidad Social
- Política de impacto en las comunidades
- Procedimiento de reclamo de clientes de exportación

Estas políticas y procedimientos no solo aseguran el cumplimiento de las normativas legales y principios éticos, sino que también promueven prácticas responsables y sostenibles en todas nuestras operaciones.

Compromiso con la sostenibilidad

Buscamos aliados estratégicos que nos acompañen en el compromiso que hemos asumido en materia de sostenibilidad. Por ello, desde 2022, contamos con un crédito sostenible otorgado por la entidad financiera Rabobank, con la participación de Santander y el Banco Interamericano de Finanzas.

Este financiamiento contempla el cumplimiento de cinco indicadores en materia ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza), que venimos monitoreando año a año. Además, estamos orgullosos de ser parte del Pacto Global desde 2017.

Para asegurar la calidad y sostenibilidad de las operaciones, realizamos auditorías internas y externa sobre prácticas éticas y laborales. Estas certificaciones demuestran nuestro compromiso con la mejora continua y la transparencia.



Conservación de biodiversidad

Evaluamos las iniciativas y resultados de nuestras acciones destinadas a proteger y mejorar la biodiversidad en los ecosistemas donde operamos. Incluye esfuerzos como la preservación de hábitats naturales y la implementación de prácticas agrícolas que favorecen la flora y fauna local.

Equidad de género

Cuantificamos nuestro progreso hacia la igualdad de género dentro de la empresa. Considera aspectos como la proporción de mujeres en puestos de liderazgo, brechas salariales por género, y la implementación de políticas de igualdad y no discriminación.

Índice de frecuencia de accidentes

Medimos la cantidad de incidentes laborales ocurridos por cada millón de horas hombre trabajadas. Este indicador es vital para evaluar la efectividad de nuestras políticas de salud y seguridad en el trabajo y para fomentar un ambiente laboral seguro para todos los trabajadores.



Huella de carbono

Medimos los gases de efecto invernadero (GEI) emitidos directa o indirectamente por nuestra empresa. Es un reflejo de nuestro impacto climático y nos ayuda a establecer estrategias para la reducción de nuestra huella mediante la optimización de procesos y la adopción de tecnologías más limpias.

Reporte Integrado

Comunicamos nuestra gestión sostenible de manera transparente a través de informes periódicos que documentan nuestras prácticas, logros y desafíos en materia de sostenibilidad, ofreciendo una vista completa de nuestro desempeño a los grupos de interés.

2.2. Temas materiales

(GRI 3-1)

Evaluamos de manera constante los principales riesgos y oportunidades de nuestro negocio desde una perspectiva ASG. Para ello, actualizamos periódicamente los temas clave para nuestra sostenibilidad mediante un enfoque de doble materialidad: materialidad de impacto y financiera, la cual considera tanto el impacto de nuestras actividades en el entorno, como la manera en que estos factores pueden influir en nuestro desempeño financiero.



01

Analizamos el contexto de sostenibilidad e identificamos temas potencialmente materiales.

02

Evaluamos la materialidad financiera de los temas potencialmente materiales identificados.

03

Evaluamos la materialidad de impacto de los temas potencialmente materiales identificados.

04

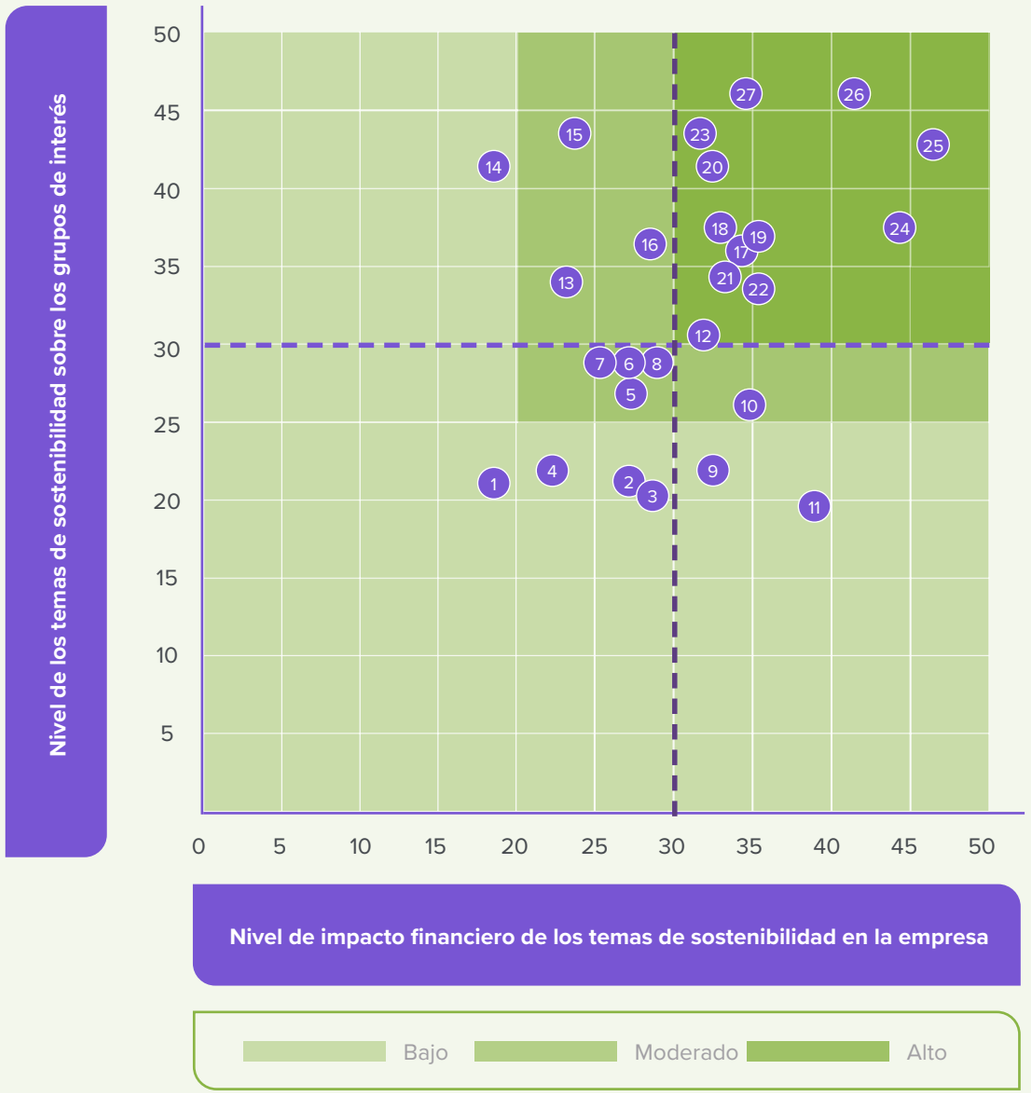
Priorizamos y validamos la doble materialidad (financiera y de impacto).

En el 2023, para identificar nuestros temas materiales, analizamos el contexto de sostenibilidad en el sector agroexportador, tanto a nivel global como local. Para ello, consideramos los temas materiales reportados anteriormente, realizamos una evaluación comparativa con otras empresas del sector y revisamos estándares internacionales como el Suplemento Sectorial de Agricultura, Acuicultura y Pesca del GRI y el Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para Productos Agrícolas. Como resultado de este proceso, identificamos 29 cuestiones ASG o “temas potencialmente materiales”.

Posteriormente, estos temas fueron evaluados y priorizados bajo un enfoque de materialidad financiera en un taller presencial con la participación de nuestras gerencias de línea y gerencia general. Adicionalmente, aplicamos el enfoque de materialidad de impacto, priorizando los impactos externos a través de encuestas dirigidas a trabajadores, proveedores, clientes y sociedad civil, en las cuales participaron un total de 548 representantes de nuestros grupos de interés.



Matriz de doble materialidad



1. Enfoque de género
2. Empaques sostenibles
3. Derechos sobre la tierra y recursos
4. Inclusión económica
5. No discriminación e igualdad de oportunidades
6. Gestión de los riesgos del cambio climático
7. Gestión de residuos
8. Gestión energética
9. Innovación
10. Gestión sostenible y responsable de los proveedores
11. Política pública
12. Salud del sielo
13. Libertad de asociación y negociación colectiva
14. Biodiversidad
15. Emisiones
16. Uso de pesticidas
17. Derechos humanos
18. Salud alimentaria
19. Ingreso o salario digno
20. Desarrollo de las comunidades locales
21. Trazabilidad de la cadena de suministro
22. Creación de valor económico sostenible
23. Creación de empleo y desarrollo de trabajadores
24. Inocuidad de los alimentos y salud del consumidor
25. Prácticas éticas y anticorrupción
26. Salud y seguridad en el trabajo
27. Gestión del agua



Durante 2024, llevamos a cabo una revisión del análisis descrito[19] y su resultado arrojó 14 temas materiales. Esta revisión nos permitió sistematizar y modificar el alcance de dichos temas con el objetivo de que nuestro Reporte Integrado 2024 responda a la actualidad de nuestro desempeño.

(GRI 3-2)

Temas materiales y su cobertura

Dimensión	Tema	ODS Vinculado	Cobertura
Gobernanza	Prácticas éticas y anticorrupción	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	Interno
	Creación de valor económico sostenible	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO; 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	Interno y externo
	Calidad, inocuidad y seguridad de los alimentos / productos	2 HAMBRE CERO; 3 SALUD Y BIENESTAR; 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	Interno y externo
	Trazabilidad de la cadena de suministro y gestión responsable de proveedores	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	Interno y externo

[19] Para la Reporte Integrado 2024, el proceso de revisión de materialidad no ha incluido los 4 pasos sugeridos por la GRI, así como el proceso de consulta a grupos de interés. Sin embargo, los temas sí han sido revisados a través de un trabajo de gabinete y revisión documental.



Dimensión	Tema	ODS Vinculado	Cobertura
Social	Desarrollo de las comunidades locales	1 FIN DE LA POBREZA; 2 HAMBRE CERO	Externo
	Derechos Humanos	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	Interno y externo
	Salud y seguridad en el trabajo	3 SALUD Y BIENESTAR; 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Interno
	Creación de empleo y desarrollo de trabajadores	1 FIN DE LA POBREZA; 5 IGUALDAD DE GÉNERO; 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO; 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	Interno y externo
	Enfoque de género	5 IGUALDAD DE GÉNERO; 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO; 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	Interno



Dimensión	Tema	ODS Vinculado	Cobertura
Ambiental	Gestión del agua	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO; 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	Interno y externo
	Salud del suelo y gestión de la biodiversidad	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO; 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	Interno y externo
	Emisiones y resiliencia ante el cambio climático	3 SALUD Y BIENESTAR; 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE; 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO; 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES; 13 ACCIÓN POR EL CLIMA; 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	Int Interno y externo erno
	Gestión de residuos	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES; 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	Interno y externo
	I+D+I	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	Interno

2.3. Nuestros grupos de interés

(GRI 2-29)

Nos vinculamos con diversos grupos de interés y trabajamos continuamente para fortalecer estos lazos de confianza.



Para orientar nuestras estrategias comunicativas con los grupos de interés, nos centramos en 3 ejes de gestión:

01 Informar sobre nuestra gestión de manera clara, oportuna y transparente.

02 Fomentar el aprendizaje mutuo y el intercambio de buenas prácticas con nuestros grupos de interés.

03 Posicionar nuestra empresa como un referente en el sector, participando activamente en eventos y escenarios relevantes para nuestros grupos de interés.



Canales de comunicación

Grupos de interés	Web[20]	Redes sociales[21]	Correo electrónico[22]	Maillings de comunicación interna	Boletines informativos	Reuniones
Directorio	X	X	X	X	X	X
Clientes	X		X			X
Sociedad	X	X	X			X
Comunidad	X	X				X
Proveedores	X	X	X			X
Trabajadores	X	X	X	X	X	X
Estado	X	X	X			X

[20] beta.com.pe
[21] Facebook, LinkedIn, Instagram y TikTok.
[22] betacomunicarse@beta.com.pe

(GRI 2-16) (GRI 2-25)

Atención de quejas y reclamos

Contamos con una Política de Atención de Quejas y Reclamos del Trabajador, un Instructivo de Atención de Reclamos por Obligaciones Socio Laborales y un Procedimiento de Reclamo de Clientes de Exportación (Terceros), los cuales establecen los lineamientos para la gestión de reclamos, quejas, denuncias y sugerencias, así como el planteamiento de estrategias para su seguimiento y remediación (ver Anexo 4).

Cabe señalar que las inquietudes críticas se presentan mensualmente al Comité Laboral para su evaluación y, si es necesario, sirven para proponer mejoras en el marco normativo. Asimismo, según su nivel de criticidad, pueden ser elevadas al Comité de Gerencias.





Capítulo 3

Desempeño económico y eficiencia operacional

Temas materiales en este capítulo

Creación de valor económico sostenible

Enfoque de gestión (GRI 3-3)

Este tema material se refiere a nuestras estrategias para optimizar la eficiencia en los procesos operativos para maximizar la rentabilidad y garantizar una gestión efectiva de los ingresos y gastos. A través de la reinversión estratégica, buscamos expandir el negocio de manera sostenible, asegurando un crecimiento equilibrado y reduciendo la exposición a riesgos financieros, operativos y comerciales. Las áreas encargadas de poner en marcha este tema material son Finanzas, Contabilidad, Administración y Comercial.

Calidad, inocuidad y seguridad de los alimentos / productos

Enfoque de gestión (GRI 3-3)

Este material abarca el cumplimiento de regulaciones y estándares técnicos de calidad, así como el mantenimiento de certificaciones de calidad y seguridad alimentaria.

Nuestros pilares de trabajo se basan en ofrecer un producto que cumpla con las regulaciones nacionales, los requisitos de los países de destino y las expectativas de los clientes.

Para ello, contamos con diversas certificaciones y estándares, entre ellos Global GAP en los fundos de cultivo y BRCGS en nuestras plantas.

Entre los desafíos que enfrentamos se encuentran la variabilidad climática y los cambios en las regulaciones internacionales. La clave radica en la capacidad de adaptación para cumplir con nuevas exigencias, las cuales representan una oportunidad para fortalecer nuestra competitividad y sostenibilidad en el mercado global.

La gestión se enmarca en el Sistema de Gestión de la Calidad y sus lineamientos, como el Plan de Defensa Alimentaria, el Plan de Cultura de Calidad e Inocuidad Alimentaria y la Política de Calidad. El área encargada de implementar este material es Aseguramiento de la Calidad.

Trazabilidad de la cadena de suministro y gestión responsable de proveedores

Enfoque de gestión (GRI 3-3)

Este tema abarca el monitoreo de las etapas de la producción desde la selección y supervisión de proveedores, incluyendo su alineamiento a criterios ambientales y sociales. El alcance de la trazabilidad se enfoca en tres puntos clave: compras, almacén y planificación, asegurando una coordinación eficiente. Cabe mencionar que la digitalización nos ha permitido optimizar la gestión de proveedores y mejorar la trazabilidad con tecnologías avanzadas, fortaleciendo la transparencia, eficiencia y sostenibilidad en toda la cadena de suministro.

El área encargada de poner en marcha este tema material es Aseguramiento de la Calidad, Compras y Riesgos Operativos.

Investigación, Desarrollo e innovación (I+D+I)

Este tema material implica las prácticas, proyectos e inversión focalizada en desarrollar mejores productos. Se tienen claramente definidas las rutas de investigación, desarrollo e innovación. Los proyectos desarrollados, luego de un proceso de identificación a partir del modelo funnel[23] de innovación, están dirigidos a encontrar soluciones o mejoras de alto impacto económico y sostenibilidad. No contamos con políticas formales específicas, pero sí con el modelo mencionado para gestionar oportunidades tecnológicas de manera estructurada. El área de Innovación y Desarrollo es la encargada de poner en marcha este tema material.

ODS vinculados con este capítulo



[23] El modelo funnel, también conocido como embudo de conversión o embudo de ventas, es una herramienta que muestra las etapas por las que atraviesa un usuario hasta cumplir un objetivo.

Hitos en 2024

257 millones de dólares ascendieron nuestras ventas

100% de los fundos y plantas empacadoras obtuvieron la certificación GFSI[24] de Global GAP.

100% de las plantas empacadoras consiguieron obtener la certificación BRCGS[25], alcanzando la máxima calificación (AA y AA+).

Retos al 2025

Ampliar el cultivo de nuevas variedades de arándanos y uva con el objetivo de fortalecer nuestra oferta hacia los mercados chinos, aprovechando las ventajas logísticas del mega puerto de Chancay, que reduce hasta en 12 días el transporte hacia Asia.

Implementar tecnología blockchain[26] para mejorar la trazabilidad de los productos.

Continuar avanzando en la digitalización de todos nuestros procesos.

En cifras

USD 257
MILLONES
Alcanzó nuestra facturación

17.5%
DE AUMENTO
ventas respecto al año anterior.

0
CASOS DE SANCIONES
multas o advertencias por parte de las autoridades sanitarias.

[24] GFSI: Global Food Safety Initiative.
[25] BRCGS: British Retail Consortium Global Standards.
[26] Blockchain es una tecnología que permite registrar y almacenar información digital de forma inmutable.

3.1. Desempeño económico

3.1.1. Producción y exportaciones

En 2024, logramos ocupar las siguientes posiciones en el ranking nacionales de agroexportación:

2º

LUGAR

en exportación de productos frescos con USD 257 millones

4º

LUGAR

en exportación de arándanos con USD 150,327,248

4º

LUGAR

en exportación de uva con USD 75,947,388



Las ventas ascendieron a aproximadamente USD 257 millones, en comparación con los USD 219 millones del 2023 (17.5% de crecimiento). Exportamos la mayor parte de nuestra producción a diversos mercados de toda América, Europa y Asia; entre los principales clientes se encuentran cadenas de supermercados como Lidl, Costco, Walmart, Tesco, Mercadona, Widmann y Frutania.

Distribución de ventas de productos (mercado internacional)

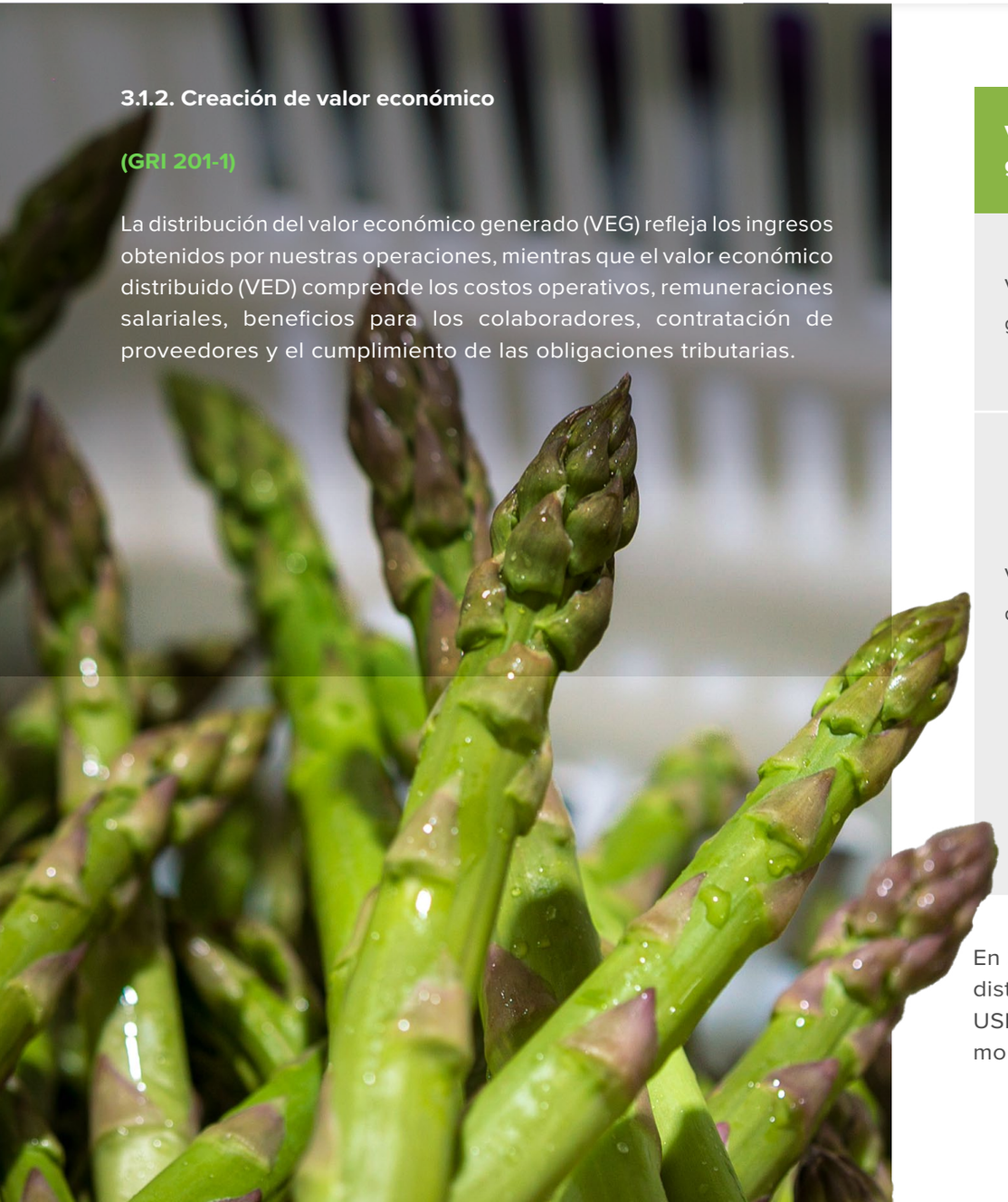
Producto	2023	2024
Arándano	52.70%	57.38%
Uva	29.90%	29.94%
Palta	6.90%	4.55%
Espárrago	5.20%	3.78%
Espárrago congelado	2.30%	0.97%
Granada	1.60%	1.91%
Arándano congelado	0.80%	0.75%
Mandarina	0.60%	0.71%
Total	**100%**	**100%**

Elaboración propia

Como se puede evidenciar, el arándano ha experimentado un crecimiento indudable en ventas, al ser un producto cada vez más demandado por China y Europa.

	Espárragos	Granadas	Mandarinas	Palta	Uvas	Arándanos
Kilogramos	11,779	40,599	229,498	103,423	196,96	11,917
Valor USD	2,929	34,588	60,052	128,717	188,753	4,110
Precio USD/Kg	4.02	1.17	3.82	0.80	1.04	2.90

Elaboración propia



3.1.2. Creación de valor económico

(GRI 201-1)

La distribución del valor económico generado (VEG) refleja los ingresos obtenidos por nuestras operaciones, mientras que el valor económico distribuido (VED) comprende los costos operativos, remuneraciones salariales, beneficios para los colaboradores, contratación de proveedores y el cumplimiento de las obligaciones tributarias.

Valor económico directo generado y distribuido		Valor (en miles de dólares)	
		2023	2024
Valor económico directo generado (VEG)	a) Ingresos por ventas	219,786	265,085
	b) Otros ingresos	9,187	3,464
	Total	**228,973**	**268,549**
Valor económico distribuido (VED)	c) Remuneraciones y otros beneficios sociales para trabajadores	62,835	69,819
	d) Proveedores de bienes y servicios	51,872	65,032
	e) Gastos financieros (intereses)	27,785	35,558
	f) Impuestos y pagos a Gobiernos	13,364	15,078
	g) Dividendos a accionistas	245	0
	Total	**156,101**	**185,487**
	Valor económico retenido	72,872	83,062

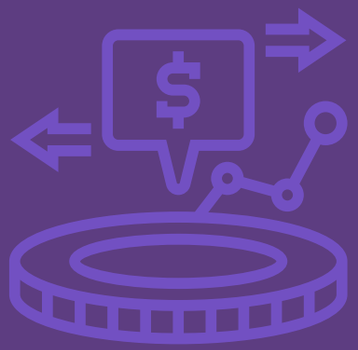
En 2024, logramos un notable incremento de nuestros ingresos que se tradujo en mayor valor económico distribuido entre los grupos de interés como trabajadores, proveedores y Estado (impuestos). Asignamos USD 69 millones en salarios y beneficios para los trabajadores (11.11% más que en 2023), mientras que el monto distribuido entre los proveedores de bienes y servicios se incrementó en un 25.37%.

3.1.3 El cambio climático y la estrategia financiera

NIIF S1-34(a) / NIIF S1-35(a)

En respuesta a los eventos climáticos, nuestra estrategia incluye la diversificación geográfica (Norte-Sur) y de cultivos, así como el establecimiento de líneas comprometidas de capital de trabajo con entidades bancarias. Además, hemos incorporado cláusulas específicas sobre el Fenómeno de El Niño en los contratos de crédito, estructurado adecuadamente nuestra deuda a largo plazo; e, implementado una política de fijación de tasas de interés.

Aunque en 2024 experimentamos algunos efectos del cambio climático en el ámbito financiero, su impacto no fue desfavorable. Nuestro análisis identificó tanto riesgos a los cuales respondimos con acciones mitigadoras, como oportunidades que beneficiaron la cuenta de resultados.





Riesgos

- Menores lluvias en 2024 generaron preocupación sobre la disponibilidad de agua para riego. Como medida preventiva, implementamos proyectos de almacenamiento de agua en Olmos.
- El Fenómeno de El Niño de 2023 tuvo un impacto residual en 2024, con menor producción de palto y granada. Sin embargo, por la resiliencia de los cultivos y estrategias de manejo agrícola, la afectación se controló.

Oportunidades

- El período anterior se caracterizó por la baja producción y oferta de arándanos que generó un incremento en los precios; en 2024, decidimos ofrecer este producto antes que otros productores, lo que nos permitió obtener precios favorables.
- Nuestra estrategia de cosecha diferenciada nos ayudó a optimizar los ingresos y mantener la estabilidad en los flujos de efectivo.

En términos de flujos de efectivo, la combinación de una producción estable y precios altos permitió que el desempeño financiero fuera superior respecto al 2023, asegurando un año económicamente sólido.



NIIF S1-34(b) / NIIF S2-9(d) / NIIF S2-15(a) / NIIF S2-15(b)

Contamos con proyecciones financieras hasta 2030-2031, basadas en planes de siembra y curvas de crecimiento de cultivos. Los efectos del cambio climático no están incorporados en estas proyecciones, por la volubilidad de sus efectos y la incertidumbre sobre costos, producción y precios de mercado.

Estrategias a corto plazo

- Revisamos las proyecciones mensuales o incluso quincenalmente, ajustando costos y volúmenes de producción con base en datos reales.
- Tomamos medidas preventivas como el almacenamiento de agua en Olmos para reducir la vulnerabilidad ante sequías.

Estrategia a largo plazo

- Si un evento climático causa una pérdida significativa de producción (por ejemplo, afectación de hectáreas por lluvias intensas), ajustaremos los planes de resiembra y proyecciones de producción para los siguientes dos a tres años.



En cuanto a planificación financiera, hemos incluido una cláusula de Fenómeno de El Niño en nuestros préstamos de largo plazo, que permite diferir pagos de capital si afecta el clima severo. No obstante, hasta el cierre de 2024, no ha sido necesario activar dicha cláusula.

NIIF S1-35(c) / NIIF S1-35(d)/ NIIF S2-16(c) / NIIF S2-16(d)

Además, proyectamos los siguientes escenarios en cuanto al rendimiento financiero y fuentes de financiamiento:

A corto plazo (2025)

- Mantener una posición financiera sólida gracias al buen desempeño de 2024.
- Renovar nuestras líneas de crédito y, en algunos casos, incrementarlas.
- Mantener el financiamiento estable, dado que los bancos valoran las prácticas de transparencia y gestión de riesgos.

A mediano y largo plazo (2026-2030)

- Mantener los planes de expansión y diversificación agrícola según las proyecciones actuales.
- Continuar tomando medidas operativas para mitigar el cambio climático, ya que no hemos incorporado en nuestras inversiones un plan específico para ello.

En Complejo Agroindustrial Beta, adoptamos un enfoque estratégico respecto a las inversiones en sostenibilidad. Reconocemos la importancia de integrar prácticas sostenibles en nuestras operaciones para garantizar un crecimiento a largo plazo:

- Mantenemos una línea de financiamiento con Rabobank que, consideramos, mantiene una visión consistente sobre financiamiento en sostenibilidad.
- Nuestras decisiones de inversión en mitigación de cambio climático están más enfocadas en adaptación operativa (almacenamiento de agua, diversificación de cultivos, entre otros).



3.2. Calidad y seguridad de los alimentos

Nos esforzamos constantemente por superar las expectativas de calidad e inocuidad alimentaria, base de la confianza de nuestros clientes.

Pilares de calidad e inocuidad

CUMPLIMIENTO DE REGULACIONES NACIONALES

Aseguramos que todas nuestras operaciones cumplan con las normativas locales.

CUMPLIMIENTO DE REGULACIONES DE LOS PAÍSES DESTINO

Adaptamos nuestros procesos para cumplir con las exigencias de los mercados internacionales a los que exportamos.

CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS DE LOS CLIENTES

Diseñamos y monitoreamos los procesos para asegurar que nuestro producto satisfaga los requerimientos técnicos pactados con los clientes.

Comprometidos con este propósito, implementamos Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) y Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), además de realizar el Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (HACCP). Estas acciones están orientadas a garantizar la calidad de nuestros productos y a la mejora continua de nuestro sistema de gestión de la calidad.



Nuestro sistema de gestión de calidad incluye procedimientos y códigos de prácticas diseñados para prevenir cualquier incidencia con el producto. Además, nos permite atender de manera oportuna y adecuada cualquier desviación que pueda surgir.

Certificaciones

(GRI 416-1) (GRI 13.10.4) (GRI 13.10.5) (FB-AG-250a.1) (FB-AG-250a.2) (FB-AG-250a.3)

Las certificaciones en el sector agroindustrial son fundamentales para acceder a mercados internacionales exigentes. Certificaciones como GLOBAL G.A.P., BRC e IFS aseguran que los productos cumplen con estándares de calidad y seguridad alimentaria reconocidos globalmente. Además, generan confianza en los consumidores, quienes valoran cada vez más los productos que cumplen con prácticas agrícolas sostenibles y responsables.

En 2024:

GLOBALG.A.P.

Logramos que el 100% de todos los fundos y plantas empacadoras tengan la certificación GFSI[27] de Global GAP.

BRCGS

Obtuvimos la máxima calificación (AA y AA+) en todas las certificaciones BRCGS para el 100% de las plantas empacadoras, tanto en auditorías anunciadas como en no anunciadas.

[27]GFSI: Global Food Safety Initiative.



GRI 416-2

En 2024, no hemos registrado ningún incumplimiento ante las autoridades sanitarias. Este logro refleja nuestro compromiso con la excelencia y la conformidad con las normativas vigentes. La implementación rigurosa de procedimientos y códigos de prácticas nos ha permitido mantener altos estándares de calidad y seguridad en los procesos.

3.3. Trazabilidad

Nuestro sistema garantiza la trazabilidad de los productos desde su origen en los campos hasta su entrega al consumidor final, abarcando todos los procesos de producción, almacenamiento, despacho y distribución. La trazabilidad es fundamental para gestionar de manera eficaz y responsable la identificación de los productos a lo largo de toda la cadena alimentaria.

El sistema de trazabilidad implementado consta de tres elementos, alineados con la normativa local para identificar el origen del producto; trazabilidad interna, para el seguimiento dentro de la empresa; y trazabilidad externa, para identificar el receptor.

(GRI 417-1) (GRI 417-2) (GRI 417-3)[28]

La información es registrada y documentada por lote y la identificación de productos en planta se realiza mediante etiquetado específico que incluye datos como: lote, fundo, fechas de cosecha y procesamiento.

Información presente en el etiquetado de productos	

Origen de materiales de empaque	**Clamshells[29]:**
	• Materia prima: Asia.
	• Materia prima reciclada post consumo y post industria: Perú (planta de reciclaje Callao).
	
	Cajas de cartón:
	• Papel nacional.
	• Papel importado:
	  • EE. UU., Brasil y Europa (Suecia, Finlandia).
	  • En menor proporción, Sudáfrica (papel blanco).
	
	Cajas plásticas y bolsas:
	• **Cajas plásticas:** Materia prima importada de Brasil, Arabia Saudita, Europa y México.
	• **Bolsas:** Materia prima importada de Brasil y Alemania.

Contenido y posibles impactos ambientales o sociales	Todos los productos cumplen con las normas ambientales y sociales del Perú y los países donde se comercializan. Además, su diseño prioriza la protección del alimento, reduciendo pérdidas por contaminación y asegurando su adecuada conservación y presentación.
Eliminación del producto e impactos ambientales o sociales	Los productos de plástico rígido son reciclables y están elaborados con un solo material para facilitar su reciclaje. No son biodegradables ni contienen aditivos que favorezcan su fragmentación, eliminando así el riesgo de contaminación por micro plásticos.

[28] En el 2024, no hemos identificado casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios
[29] Envases termoformados con medidas y diseño adecuados para la exportación de arándanos, uvas y otros cultivos.

3.3.1 Selección y evaluación de proveedores

Todos los proveedores, tanto de servicios como de bienes, están sujetos a políticas y estándares de actuación como parte de nuestra cadena de valor. Para certificar a los proveedores conforme a estándares internacionales reconocidos y garantizar la calidad de todo el volumen abastecido, realizamos lo siguiente:

- **Homologación de proveedores.**
- **Auditorías:** Especialmente a aquellos proveedores que suministran materiales que participan directamente en la producción de los productos.
- **Evaluación continua.**
- **Gestión de contratos:** acuerdos, obligaciones y penalidades.
- **Carta de compromisos relacionados a:** Derechos laborales, responsabilidad social, gestión medioambiental, seguridad y salud ocupacional, riesgos laborales, gestión anticorrupción y seguridad de la información.



(GRI 308-2) (GRI 414-2) (FB-AG-430a.2)

En 2024, evaluamos al 87% de los proveedores en relación con sus posibles impactos sociales y ambientales dentro de nuestra cadena de suministro. Aproximadamente el 6% de ellos fueron identificados con impactos negativos, por lo que serán reevaluados el próximo año.

Asimismo, hemos dado prioridad a la homologación y auditoría de proveedores, enfocándonos en aquellos con mayor impacto económico, e implementamos una preauditoria como parte del sistema antisoborno.

Evaluación a nuevos proveedores

(GRI 308-1) (GRI 414-1) (FB-AG-430a.2)

Solicitamos a todos los nuevos proveedores cumplir con estándares de conducta ética, derechos humanos, prácticas anticorrupción (Ley 30424), prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, y responsabilidad social. Además, la evaluación de proveedores incluye criterios específicos para aspectos ambientales y de seguridad y salud en el trabajo.

En 2024, aproximadamente el 11% de nuestra cartera de proveedores corresponde a nuevos proveedores evaluados con estos criterios.

(FB-AG-430a.3)

Por otro lado, los proveedores críticos, quienes reciben evaluaciones periódicas, son aquellos que nos abastecen de fertilizantes y agroquímicos en el campo, así como a los de envases y embalajes en las plantas de procesamiento. Desarrollamos diversas estrategias para mantener el abastecimiento de insumos:

- En el caso de lluvias intensas en el norte, algunos proveedores de agroquímicos alquilan almacenes cercanos a nuestras operaciones y almacenan productos antes de la temporada de lluvias. Otros, nos envían productos a consignación, los cuales devolvemos si no se utilizan.
- En el caso de fertilización en zonas de difícil acceso, los proveedores abastecen tanques con fertilización líquida para garantizar disponibilidad durante toda la temporada de lluvias.
- En el caso de disturbios en carreteras, el cierre de vías principales no afecta el suministro, ya que los proveedores alquilan almacenes cercanos a nuestras operaciones.
- En el caso de contingencias por incendios forestales o lluvias en otras regiones, para evitar desabastecimiento por eventos en la sierra o selva, se adelantan pedidos y, si es necesario, se alquilan almacenes cercanos. Un ejemplo de ello es la gestión anticipada de madera para parihuelas.

3.4. Innovación y desarrollo

Hemos invertido USD 293,638 millones en proyectos de I+D+I (Innovación, desarrollo e investigación). La remediación de suelos, el desarrollo de microorganismos benéficos propios para atenuar impactos en el medio ambiente, el uso de la tecnología para optimizar los recursos en campo, plantas procesadoras maximizando la productividad, y, el uso de energías renovables, son los temas presentes en la agenda de I+D+I y cuentan con el respaldo de la Gerencia General para su desarrollo e implementación en el corto y mediano plazo.



PROYECTOS I+D+I EN EL 2024

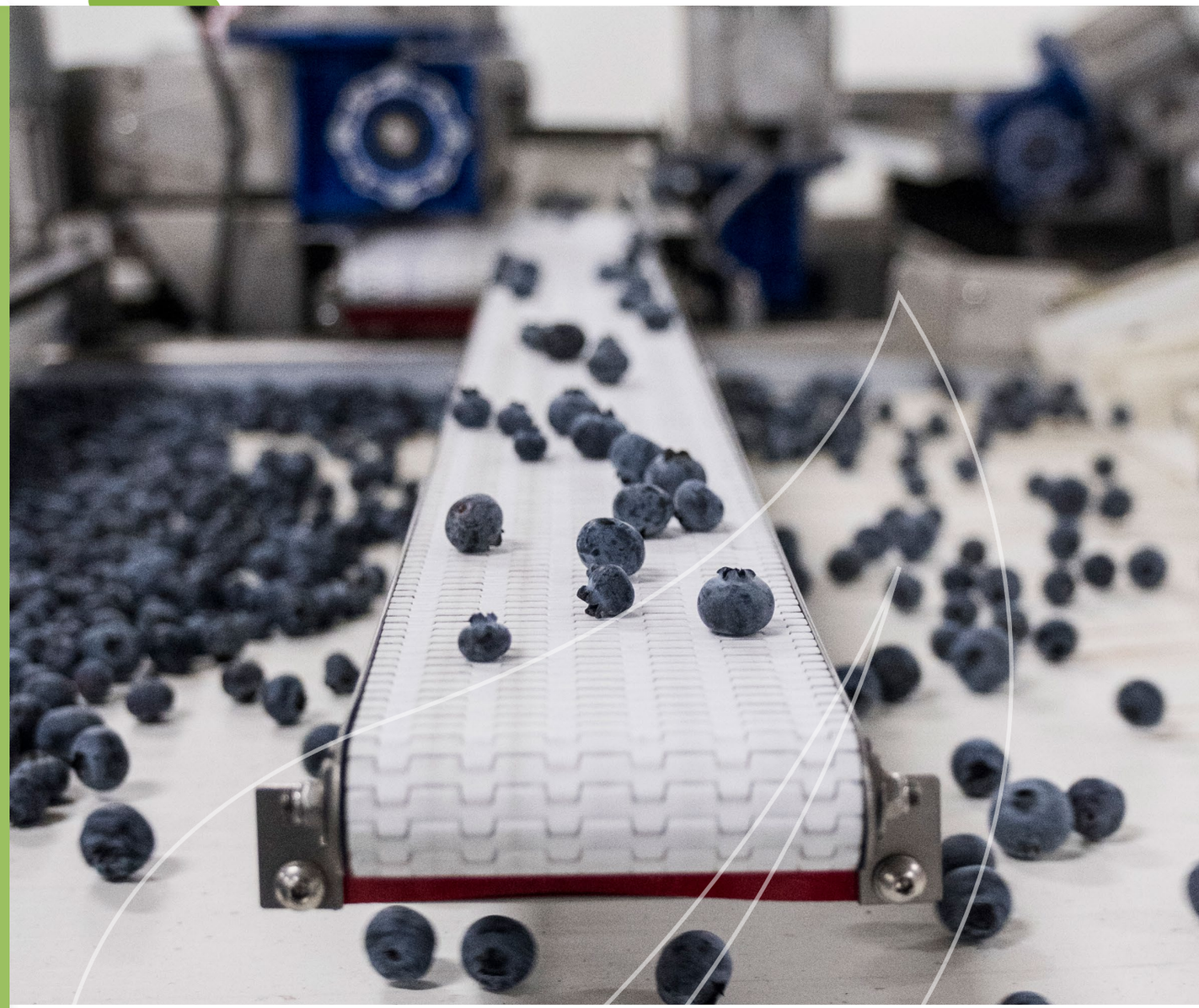
En el ámbito agrícola, hemos desarrollado un laboratorio dedicado a la reproducción de microorganismos autóctonos beneficiosos. Estos microorganismos se utilizan para controlar plagas y enfermedades en los cultivos, lo que no solo disminuye significativamente los costos asociados a la compra de insumos químicos, sino que también reduce el impacto ambiental al limitar el uso de agroquímicos.

Asimismo, implementamos un sistema de purificación y sanitización de aire en el área de empaque de arándanos. Este avance ha permitido mantener niveles excepcionalmente bajos de patógenos, hongos y levaduras, asegurando que los productos cumplan con los exigentes estándares internacionales de calidad.

En el ámbito de la remediación de suelos agrícolas, hemos logrado recuperar aproximadamente el 60% de los suelos afectados por metales pesados. Estos terrenos han vuelto a ser productivos, permitiéndonos generar cultivos que cumplen con los estrictos requisitos de los mercados internacionales.

Estamos explorando alternativas tecnológicas para la polinización de cultivos a través de un proyecto de polinización artificial que, al cierre de edición de este reporte, se encuentra en etapa de prueba. Esta iniciativa responde a la disminución de la actividad apícola y busca garantizar la polinización de los cultivos en los años venideros.

De cara al futuro, estamos avanzando hacia la transición energética con nuestro primer sistema de energía solar, cuya instalación está prevista para el primer semestre de 2025. Este proyecto es una muestra del compromiso con la sostenibilidad y con la adopción de fuentes de energía renovables, lo que mejorará la eficiencia energética de las operaciones.



Capítulo 4

Desempeño social



Temas materiales en este capítulo

Creación de empleo y desarrollo de trabajadores

Enfoque de gestión (GRI 3-3)

Este tema comprende la generación y mantenimiento de puestos de trabajo, gestionando el talento de los trabajadores, y donde se promueve un ambiente laboral respetuoso. Incluye las oportunidades de desarrollo profesional, capacitación y formación.

En la agroindustria, operamos bajo los regímenes General y Agrario. Además, contamos con una modalidad laboral que nos permite ampliar los periodos de contratación y brindar mayor permanencia al equipo humano.

Nuestros lineamientos son: el Código de Conducta, el Reglamento Interno de Trabajo y la Política de Contratación. El área de Recursos Humanos es la encargada de poner en marcha este tema material.

Derechos Humanos

Enfoque de gestión (GRI 3-3)

Este tema material abarca las políticas y acciones para garantizar el respeto a los derechos humanos en toda la cadena de valor, previniendo su vulneración y alineándonos con marcos internacionales como los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Promovemos estos principios en todas las operaciones mediante auditorías y certificaciones como SMETA y Rainforest, asegurando el cumplimiento de nuestros compromisos. Contamos con una Política de Derechos Humanos, una Matriz de Derechos Humanos, un Comité de Ética y Derechos Humanos, y canales de comunicación internos y externos para abordar cualquier situación relacionada.

En cuanto a los desafíos, reconocemos que los colaboradores que permanecen fuera de sus hogares por varios días al mes debido al régimen laboral enfrentan desafíos que impactan sus dinámicas familiares. Por otro lado, las constantes inspecciones de las autoridades nacionales en materia de Trabajo nos ayudan a identificar oportunidades de mejora en nuestra gestión.

El área de Relaciones Laborales es la encargada de la gestión de este tema material.

Enfoque de género

Enfoque de gestión (GRI 3-3)

Este tema abarca la sensibilización y capacitación de gerentes, jefaturas y personal involucrado en selección y reclutamiento, con el propósito de eliminar estereotipos, prejuicios y sesgos de género, promoviendo una participación equitativa de hombres y mujeres en los procesos de selección.

Nuestro principal lineamiento es la Política de Remuneración Equitativa.

Entre los principales desafíos en este asunto se encuentran las barreras culturales y las resistencias que pueden surgir en la adopción de un enfoque de género más inclusivo. No obstante, la diversidad en los equipos de trabajo impulsa la creatividad e innovación, representando una oportunidad clave para fortalecer nuestra competitividad.

El área de Relaciones Laborales es la encargada de la gestión de este tema material.

Salud y seguridad en el trabajo

Enfoque de gestión (GRI 3-3)

Este tema involucra las políticas, acciones y programas para proteger la seguridad y salud de los trabajadores con el fin de prevenir accidentes, incidentes y enfermedades laborales.

Nuestro modelo de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) cumple con la normativa legal peruana e incorpora elementos de la ISO 45001. Contamos con la Política de SST, el Programa Anual de Capacitación, matrices de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Medidas

de Control (IPERC) y específicas, además de un comité central y subcomités en todas las sedes.

El cambio climático ha incrementado riesgos adicionales a la salud como la exposición a radiación solar y lluvias intensas, entre otros. Sin embargo, fortalecer una cultura enfocada en la prevención mejora el compromiso.

La gestión de este tema material es dirigida por el área de Seguridad Industrial.

Desarrollo de las comunidades locales

Enfoque de gestión (GRI 3-3)

Este tema refleja nuestro compromiso con el desarrollo y el respeto a los derechos de las comunidades locales, promoviendo el diálogo, relaciones cercanas e inversión en proyectos de salud y educación. La estrategia de relaciones comunitarias y responsabilidad social que ejecutamos se centra en atender las necesidades de la fuerza laboral operaria, residente en zonas cercanas a nuestras operaciones, impulsando el empleo y servicios asociados al bienestar familiar y social.

Nos regimos por lineamientos como el Plan Estratégico, la Política de Derechos Humanos, la Política Antisoborno, la Política Corporativa de Donaciones y Auspicios, la debida diligencia del beneficiario final y la Política Corporativa de Voluntariado.

Las comunidades más grandes presentan demandas en infraestructura y servicios esenciales como acceso a agua, carreteras, energía y educación. Aunque el crecimiento del sector agroindustrial en zonas rurales puede reducir la disponibilidad de mano de obra para otras industrias, también ofrece oportunidades para mejorar su nivel educativo a través de programas de capacitación técnica y profesional.

El área de Responsabilidad Social y Comunicaciones es la encargada de poner en marcha este tema material.



ODS vinculados con este capítulo



Hitos en 2024

2° Fuimos la segunda mejor empresa en buenas prácticas laborales, reconocida por el Ministerio de Trabajo.

3° Hemos sido certificados como Great Place to Work por tercer año consecutivo.

Lanzamos una aplicación móvil para reportar actos y condiciones inseguras.

Implementamos el programa “Conversando sobre Derechos Humanos”, dirigido a los trabajadores y proveedores, para difundir nuestra Política en la materia.

Retos al 2025

Diseñar y ejecutar una línea de carrera específica para operarios, lo que permitirá su desarrollo y crecimiento.

Ampliar el alcance de la aplicación móvil para reportar actos y condiciones inseguras en el 2025.

Fortalecer el empoderamiento de los representantes comunitarios.

Afianzar las relaciones con las comunidades, creando un espacio de comunicación abierta y fluida.

En cifras

27%
AUMENTÓ
la tasa de contratación.

3.96
DE 6.14
disminuyó el Índice de Frecuencia de Accidentes

0
ENFERMEDADES
ocupacionales registradas en 2024.

USD 15
MIL
Invertimos en disminuir la anemia en las comunidades



4.1. Gestión del talento

33,264

TRABAJADORES
laboraron durante el año reportado

98.5%

REPRESENTA
el personal operario, la mayor fuerza laboral.

A PESAR DE LA ELEVADA TASA DE ROTACIÓN

en el sector, nuestra estrategia de reclutamiento ha logrado retener a los trabajadores, asegurando su retorno en cada campaña de producción.

(GRI 2-7) (GRI 401-1)

Nuevas contrataciones de empleados

Sexo
Mujeres

Año: 2023

	Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años	Total	Tasa (%)
Lima y Callao	1	1	0	Total: 2	Tasa (%): 0.4
Provincias	8	6	0	Total: 14	Tasa (%): 3.3

Año: 2024

	Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años	Total	Tasa (%)
Lima y Callao	3	0	1	Total: 4	Tasa (%): 1
Provincias	31	29	0	Total: 60	Tasa (%): 13

Sexo
Hombres

Año: 2023

	Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años	Total	Tasa (%)
Lima y Callao	0	0	1	Total: 1	Tasa (%): 0.2
Provincias	6	3	0	Total: 9	Tasa (%): 2.1

Año: 2024

	Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años	Total	Tasa (%)
Lima y Callao	2	0	1	Total: 3	Tasa (%): 1
Provincias	24	37	2	Total: 63	Tasa (%): 13

	Menor a 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayor a 50 años		Total		Tasa %	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total por grupo de edad	15	60	10	66	1	4%	26	130	6.19	27%
Tasa de nuevas contrataciones por grupo de edad (%)	3.6%	13%	2.4%	14%	0.2%	1%	-	-	-	-



(GRI 401-1)

Ceses de empleados

Sexo
Mujeres

Año: 2023

	Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años	
Lima y Callao	1	1	1	Total: 3 Tasa (%): 0.71
Provincias	13	35	4	Total: 52 Tasa (%): 12.38

Año: 2024

	Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años	
Lima y Callao	2	0	0	Total: 2 Tasa (%): 0
Provincias	9	11	1	Total: 21 Tasa (%): 4

Sexo
Hombres

Año: 2023

	Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años	
Lima y Callao	3	0	0	Total: 3 Tasa (%): 0.71
Provincias	8	10	0	Total: 18 Tasa (%): 4.29

Año: 2024

	Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años	
Lima y Callao	1	1	0	Total: 2 Tasa (%): 0
Provincias	10	27	4	Total: 41 Tasa (%): 9

	Menor a 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayor a 50 años		Total		Tasa %	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total por grupo de edad	26	22	46	39	5	5%	76	66	18.1	14%
Tasa de nuevas contrataciones por grupo de edad (%)	6%	5%	11%	8%	1%	1%	-	-	-	-



4.1.1. Salarios y beneficios

Nuestras prácticas de remuneración se rigen por los siguientes lineamientos:



(GRI 2-19) (GRI 2-20)

Anualmente, el área de Recursos Humanos -en coordinación con la gerencia general- revisa y establece la escala salarial tomando en cuenta asesoría externa especializada, tendencias de mercado y la retroalimentación de nuestros trabajadores, sin recurrir a deliberaciones de otros grupos de interés.

(GRI 401-2)

El 60% de los trabajadores tienen una remuneración basada en la productividad (destajo) durante las campañas.

Los beneficios de ley son: CTS[31], seguro de vida ley, SCTR[32], que cubre a los trabajadores en labores de riesgo, y uniformes. En términos de prestaciones de salud, los operarios están cubiertos por el seguro social de salud (EsSalud), mientras que el personal administrativo cuenta con acceso a un plan de salud privado[33], con una parte del costo del plan subvencionado.

(GRI 203-1) (GRI 203-2)

Nuestro Plan de inversión anual en infraestructura ha venido implementando tres obras para el bienestar del personal. Al cierre de edición de este reporte, dichas obras -cuyo valor supera el millón 700 mil dólares- avanzando en el 50% de su ejecución.

Nombre del proyecto	Descripción
Construcción y acondicionamiento de los servicios en las operaciones agrícolas	Construcción de nuevos comedores y baños, ampliación de instalaciones existentes y mejoras de infraestructura.
Mejora de accesos internos y externos a nuestras instalaciones y protección de infraestructura	Rehabilitación de caminos carrozables, afirmado con maleza y protección de infraestructura con drenes.
Mejora de las condiciones de los ambientes de trabajo	Construcción de nuevas oficinas en los campos de cultivo, acondicionamiento de estas, mejoras en los ambientes ya existentes.

[31] CTS: Compensación por Tiempo de Servicio.
[32] SCTR: Seguro Complementario de Trabajo de Riesgos
[33] EPS: Entidades Prestadoras de Salud

4.1.2. Capacitación y formación

(GRI 404-1) (GRI 404-2)

El área de Desarrollo Humano se encarga de potenciar al máximo el talento de nuestro equipo. Implementamos estrategias de capacitación continuas tanto para los trabajadores administrativos como para el personal operario, asegurándonos de que todos tengan las herramientas y conocimientos necesarios para crecer y desarrollarse profesionalmente.

- En el caso de los primeros, financiamos cursos, talleres, programas de posgrado. En materia de habilidades blandas, durante el 2024 hemos emprendido un proyecto piloto que, una vez evaluados sus resultados, esperamos escalar.
- Para parte del personal operario, contamos con el Programa de habilidades blandas. Este se focaliza en los jefes de grupo procurando mejorar sus competencias y afianzar su retención y, así, evitar mayores curvas de aprendizaje con personal nuevo.
- Implementamos un proyecto piloto para ofrecer oportunidades de ascenso a los cosechadores. Los criterios de selección para que puedan llevar esta formación incluyen el tiempo de permanencia, los logros obtenidos y el grado de familiaridad con las zonas de trabajo.
- A pesar de no contar aún con una línea de carrera formal para los operarios, estamos planeando diseñarla en el 2025 para ofrecerles un camino claro de crecimiento y desarrollo.

Tema de capacitación			
Tema de capacitación	N° de colaboradores beneficiados		Horas de duración
	Hombres	Mujeres	
Curso Implementación del sistema de control interno Modelo COSO ERM	2	1	2 meses
Maestría en comercio y logística internacional	1	0	24 meses
Maestria Supply Chain Management	0	1	24 meses
Curso Data Analytics Power BI	1	0	3 meses
Programa de Especialización en Gestión de Almacenes e Inventarios	0	1	3 meses
Curso Indicadores Ambientales en Power BI	1	2	12 horas
Taller SSCO[34] y perfiles de cumplimiento: prevención e implementación de controles	2	0	8 horas
Executive MBA	2	1	24 horas
Programa de Especialización en Tributación	3	1	4 meses
Programa de habilidades blandas (operarios)	433	210	10 horas

(GRI 404-1) (GRI 404-3)

N° de trabajadores con evaluación de desempeño 2024				
Categoría laboral	N° de colaboradores evaluados		% de colaboradores evaluados	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Empleado	311	172	311	172

[34] SSCO: Sistema de Seguridad y Control Operacional.

4.2. Derechos Humanos

(GRI 2-24) (GRI 13.21.3) (GRI 13.21.4)

Asumimos un firme compromiso con los Derechos Humanos, integrándolos en cada aspecto de nuestras operaciones. Contamos con un Comité de Ética y Derechos Humanos, conformado por la Gerencia General, Recursos Humanos, Control Interno y Riesgos Operativos, que se reúne trimestralmente.

De acuerdo con la Política de Derechos Humanos, los temas que se derivan de ella, y con los que estamos comprometidos, son:

Trabajo forzado	Trata de personas	Trabajo forzado	Trabajo infantil		
Libertad de asociación	Libertad de asociación	Derecho a la negociación colectiva			
Condiciones laborales	Salario digno	Igualdad de remuneración	Horarios laborales	Estado de empleo	Licencia
Trato justo	Discriminación y acoso	Privacidad del trabajador	Fuerzas de seguridad	Confidencialidad de la información	
Salud y Seguridad	Sistemas de seguridad y salud				
Gestión de impactos comunitarios	Acceso a la tierra y propiedad				
Administración de productos					
Transparencia					

- Hemos trabajado una matriz de Derechos Humanos que guía nuestras acciones. En ella, definimos como temas prioritarios la seguridad y salud en el trabajo, y el hostigamiento sexual en el espacio laboral.
- Contamos con el programa "Conversando sobre Derechos Humanos", dentro del cual sensibilizamos y promovemos acciones en DD. HH. en nuestras operaciones, cadena de suministros y comunidades.
- Disponemos de canales de comunicación internos y externos para la recepción / atención de quejas y reclamos, como buzones de sugerencias en físico, redes sociales, nuestras oficinas de Recursos Humanos, página web y el correo corporativo.

En cuanto a los aspectos de trabajo Infantil y forzoso podemos resaltar:

- Hemos desarrollado específicamente una Política de Trabajo Infantil y otra de Trabajo Forzoso.
- Hemos formulado un Plan de remediación contra el trabajo infantil, el cual se encuentra listo para activarse cuando surja un caso.
- Realizamos 40 talleres de concienciación sobre la prohibición del trabajo forzoso para ayudar a instaurar una cultura de respeto y protección.

(GRI 408-1) (GRI 409-1)

Hasta la fecha no hemos tenido ningún caso de trabajo infantil ni trabajo forzoso en nuestras operaciones ni en los proveedores.

(GRI 2-30) (GRI 407-1) (GRI 13.21.2)

Libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva

Contamos con un área de Relaciones Laborales para monitorear la negociación sindical. Tenemos comités laborales que tienen sus propias actas y reuniones para abordar temas que les conciernen.

Contamos con certificaciones que están vinculados con aspectos propios de Derechos Humanos, destacando los siguientes:

Contamos con el aval de SMETA (Auditoría de Comercio Ético) en cada una de nuestras sedes. Esta es una herramienta que evalúa los derechos humanos de los trabajadores en la cadena de suministro de una empresa. SMETA es la auditoría social más utilizada en el mundo.

Contamos con la certificación Rainforest, la cual protege y promueve los derechos humanos de los agricultores, los trabajadores agrícolas y las comunidades forestales.



4.3. Enfoque de género

Desde 2023, hemos intensificado los esfuerzos para promover la equidad de género. Estamos generando más oportunidades para que las mujeres puedan ocupar roles históricamente desempeñados por hombres, fomentando una mayor inclusión en todas las áreas de nuestra organización.



(GRI 405-1)

Como se evidencia en la siguiente tabla, contamos con paridad en la plana laboral:

Empleados		2024				
Categoría laboral	Sexo	Rango de edad			Totales	%
		Menores de 30 años	Menores de 30 años	Menores de 30 años		
Gerentes	Hombres	0	2	6	8	0.02%
	Mujeres	0	2	0	2	0.01%
Subgerentes	Hombres	0	7	2	9	0.03%
	Mujeres	0	6	0	6	0.02%
Jefes	Hombres	13	97	23	133	0.03%
	Mujeres	3	23	4	30	0.02%
Coordinadores	Hombres	5	28	3	36	0.11%
	Mujeres	3	20	-	23	0.07%
Analistas	Hombres	10	18	1	29	0.09%
	Mujeres	14	9	1	24	0.07%
Operarios y asistentes	Hombres	10,308	7,648	1,277	19,233	59%
	Mujeres	6,122	6,807	802	13,731	41%
Totales		**16,478**	**14,667**	**2,119**	**33,264**	**100%**

GRI 405-2

Nuestro principal lineamiento es la Política de Remuneración Equitativa, mediante la cual el género no constituye un factor para determinar los salarios del personal.

Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres



Piura

	2023	2024
Gerentes	0.9	0.9
Subgerentes	0.9	0.9
Jefes	0.8	0.8
Coordinadores	0.67	0.67
Analistas	0.46	0.46
Operarios y asistentes	0.56	0.56

Lambayeque

Gerentes	0.9	0.9
Subgerentes	0.9	0.9
Jefes	0.8	0.8
Coordinadores	0.67	0.67
Analistas	0.46	0.46
Operarios y asistentes	0.56	0.56

Ica

Gerentes	0.9	0.9
Subgerentes	0.9	0.9
Jefes	0.8	0.8
Coordinadores	0.67	0.67
Analistas	0.46	0.46
Operarios y asistentes	0.56	0.56



En nuestros esfuerzos por abrir más oportunidades de liderazgo para mujeres, hemos logrado las siguientes cifras:

N° de mujeres jefas (y puestos similares)

2023	2024
58	63

N° total de jefaturas (y puestos similares)

2023	2024
147	166



Indicador clave para nuestro crédito sostenible[33].

Como parte de los compromisos, hemos mantenido el porcentaje de alrededor de 20% de mujeres en cargos jefaturales. Seguiremos trabajando para llegar a aumentar un 2% anual de mujeres en cargos jefaturales.

- En cuanto a formación, llevamos a cabo una capacitación sobre equidad de género, dirigida a todo el personal directivo y de Recursos Humanos.
- Hemos sensibilizado a cada área de nuestra empresa en temas como el otorgamiento de licencias por paternidad y maternidad, la creación de entornos libres de violencia y acoso laboral.
- Adicionalmente, llevamos a cabo una sensibilización, para todo el personal, sobre la relevancia de la prevención y erradicación del hostigamiento sexual en el trabajo, subrayando su impacto en el bienestar laboral y los derechos fundamentales.



(GRI 406-1)

No hemos conocido de algún caso de discriminación reportado en nuestras operaciones en el 2024. Para reforzar el monitoreo, hemos establecido cuatro comités de intervención frente al hostigamiento sexual, uno en cada sede, para garantizar una respuesta efectiva a este tipo de situaciones.

100%

CUMPLIMOS
con la legislación laboral vigente, reforzando nuestro compromiso con la igualdad y el bienestar del equipo.





4.4. Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

GRI 403-1

En Complejo Agroindustrial Beta, contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) que comprende al 100% del personal, quienes han sido objeto de auditorías externas y externas. Nuestro modelo está enfocado en el cumplimiento legal y, sobre esa base, aplicamos la norma ISO 45001.

El SGSST cumple con los siguientes requisitos legales:

Ley N° 3110

Régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador agroindustrial.

DS N.° 006-2021-TR

Reglamento de negociación colectiva y condiciones mínimas de trabajo de la Ley N.° 31110.

Ley N.° 29783

Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

DS N.° 005-2012 TR

Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

DS N.° 006-2014 -TR

Modificación del Reglamento de la Ley N.° 297893.

DS N.° 002-2013 -TR

Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

GRI 403-8

Nos aseguramos de que los proveedores y contratistas que trabajan con nosotros también cumplan con brindar un sistema de gestión de salud y seguridad a su personal. El 100 % de los contratistas que realizan labores en nuestras instalaciones están cubiertos por el SGSST.



Indicador clave para nuestro crédito sostenible[36]

Como parte de los compromisos, disminuimos Índice de Frecuencia de Accidentes de 6.14 en el 2023 a 3.96 en 2024.

[36] Compromiso con Rabobank.

Objetivos, indicadores y desempeño del SGSST

Objetivos generales	Objetivos específicos	Indicador	Desempeño	
			2023	2024
Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y deterioro de la salud en nuestros procesos.	Cero accidentes mortales	N.º de accidentes mortales	0	0
	Disminuir el índice de frecuencia de accidentes	IF = (número de accidentes incapacitantes y mortales / número total de horas hombre laboradas) X 1, 000, 000	6.14	6.14
	Cero enfermedades ocupacionales	N.º de enfermedades ocupacionales	0	0
	Aumentar el porcentaje de cumplimiento de acciones correctivas de inspecciones, reporte de actos y condiciones, incidentes, accidentes y simulacros	% atención acciones correctivas = (N.º de acciones correctivas implementadas / N.º de acciones correctivas generadas) X 100	80%	80%
Cumplir con la legislación vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo	Cumplir con el protocolo para la fiscalización de SST en el sector agrario	% de cumplimiento de lista de verificación	93%	98%
	Cumplir con el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	% de avance del Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	92%	94%
Propiciar la mejora continua de nuestro sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Aumentar el cierre de no conformidades de auditorías externas e internas.	% atención no conformidades cerradas / N.º de no conformidades totales) X 100	93%	95%

4.4.1. Identificación de riesgos en SST

GRI 403-2

La identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control (definidos en las matrices IPERC) consiste en hallar todas las situaciones y actividades que pueden causar lesiones a los trabajadores o a terceros, ya sea a corto o largo plazo, en cada sede y área de trabajo. Tenemos en cuenta factores como la frecuencia, la gravedad y la exposición a los riesgos para determinar su nivel de riesgo. Una vez evaluados los riesgos, establecemos controles para mitigarlos.

Nuestro análisis considera riesgos de colaboradores en situaciones particulares, como gestantes y personas con discapacidad, enfocándonos en implementar mejoras concretas.

Capacitamos al personal para detener actividades que representen un peligro inminente.

Contamos con auditorías externas que aseguran la confidencialidad y protección contra represalias. Las quejas y reclamos se procesan de manera confidencial, informando las mejoras a través de paneles de comunicación.

Contamos con los siguientes mecanismos y canales de comunicación para que los trabajadores reporten peligros y riesgos inherentes a sus actividades:

- Comité y subcomités paritarios de seguridad y salud en el trabajo.
- Procedimiento de investigación de incidentes y accidentes laborales.
- Buzones de sugerencias, quejas o reclamos, ubicados en todas las sedes (plantas y fundos).
- Reporte directo a prevencionistas y/o enfermeras en los fundos y plantas.
- Llamadas directas o reportes al área de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional.
- Reporte a jefes directos.
- Directorio telefónico de emergencias.
- Formatos del SGSST.



Adicionalmente, el área de Bienestar Social cumple un rol clave al recibir necesidades, inquietudes y reclamos del personal en los fundos y plantas, asegurando una respuesta oportuna y efectiva a sus preocupaciones.

4.4.2. Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 403-4

La participación y consulta se canaliza principalmente a través del comité y subcomités de Salud y Seguridad en el Trabajo, conformados de manera paritaria por representantes de la empresa y de los trabajadores.

Los miembros que integran estos comités son elegidos mediante votación por sus compañeros de trabajo, y cuentan con voz y voto en la toma de decisiones. El presidente del comité es designado de manera democrática por los miembros titulares, tanto de la parte trabajadora como de la empleadora.



Las funciones del comité y subcomités son:

- Elaborar y presentar los reportes de accidentes de trabajo, informes de investigación de cada accidente ocurrido y las medidas adoptadas.
- Propiciar la participación de los trabajadores y su formación con miras a lograr una cultura preventiva.
- Colaborar con los inspectores de trabajo de la autoridad competente o fiscalizadores autorizados.
- Hay que asegurar que todo trabajador conozca los reglamentos oficiales de SST.
- Aprobar el programa anual de SST.

Operamos en dos vertientes:

De arriba hacia abajo:
El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo revisa avances y acuerda iniciativas que luego implementan las jefaturas y mandos medios.



De abajo hacia arriba:
Los subcomités canalizan las inquietudes, quejas y sugerencias de nuestros colaboradores, evaluando y resolviendo las problemáticas.





4.4.3. Accidentes e incidentes

(GRI 403-2)

La investigación de accidentes e incidentes es una actividad esencial para prevenir futuros eventos de seguridad. La investigación abarca accidentes, incidentes, lesiones, enfermedades ocupacionales y otros eventos no deseados que tienen el potencial de causar daño a las personas. Los procesos para investigar accidentes e incidentes son:

Notificación del accidente o incidente

Debe notificarse de inmediato a los supervisores y al área de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Formación del equipo de investigación

Se conforma con personal experimentado y técnico para la investigación.

Recopilación de información

El equipo recoge datos relevantes como testimonios, fotografías, y registros de mantenimiento.

Análisis de la información

La información se examina para determinar las causas y contribuyentes al incidente.

Identificación de acciones correctivas y preventivas

Se identifican las medidas para evitar futuros incidentes, incluyendo capacitación y mejoras en procedimientos y equipos.

Implementación de las acciones correctivas y preventivas

Se llevan a cabo las medidas identificadas para reforzar la seguridad.

(GRI 403-9) (FB-AG-320a.1)

Hemos logrado reducir nuestra tasa de lesiones de 6.14 a 3.96:

Indicación	2023		2024	
	Trabajadores	Proveedores	Trabajadores	Proveedores
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	0	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables.	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables.	6.14	0	3.96	0
Número de horas trabajadas.	14, 008, 206	0	15,166,693	0
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes	-	-	N/A	N/A
Tasa de mortalidad	-	-	0	0

GRI 403-10

En cuanto a dolencias y enfermedades laborales, no hemos reportado ninguna en el 2024, manteniendo la tendencia del año anterior:

Indicación	2023		2024	
	Trabajadores	Proveedores y contratistas	Trabajadores	Proveedores y contratistas
Cantidad de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0	0
Cantidad de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	0	0	0

Peligros laborales identificados[37]

Trabajos prolongados

Medidas tomadas

- Turnos rotativos
- Horarios partidos
- Pausas activas
- Descanso cada cuatro horas

Movimientos Repetitivos

Medidas tomadas

- Pausas activas
- Monitoreo ocupacional
- Estándar de uso de herramientas para el uso correcto de herramientas

Radiación solar

Medidas tomadas

- Uso de bloqueador solar
- Uso de camisetas manga larga y gorros
- Pausas activas
- Áreas para descanso

Ruido

Medidas tomadas

- Aislamiento físico de ruido de motores.
- Uso de orejeras o protectores auditivos
- Monitoreo ocupacional

Posturas inadecuadas

Medidas tomadas

- Estándares de posturas correctas para la labor
- Pausas activas
- Monitoreo ocupacional

Sustancias químicas

Medidas tomadas

- Uso de protector respiratorio, equipos de protección individual y otros equipos de protección personal.
- Monitoreo ocupacional
- Capacitaciones
- Procedimiento de aplicaciones sanitarias

4.4.4. Servicios y programas de salud

GRI 403-3

Promovemos una cultura preventiva mediante la formación en salud, primeros auxilios, y evaluación de riesgos por actividad. En ese sentido, proporcionamos servicios integrales de salud ocupacional para trabajadores y contratistas, asegurando respuestas ágiles ante emergencias médicas y accidentes laborales.

- **La información y los registros de salud ocupacional de nuestros trabajadores son resguardados con estricta confidencialidad por los médicos ocupacionales.** Estos datos se almacenan en archivos electrónicos protegidos a los cuales solo pueden acceder mediante credenciales únicas y personalizadas. Los resultados de dichos exámenes son entregados de manera presencial y directa por los médicos ocupacionales, garantizando la privacidad y el adecuado manejo de la información.

- **En cuanto al proceso de atención de salud en campo (fundos),** este inicia con el reporte del jefe de grupo, quien comunica la situación a las enfermeras a través de una llamada telefónica para que acudan al lugar de atención. La enfermera responsable se traslada en motocicleta para garantizar una respuesta rápida.

- **Una vez en el sitio, la enfermera evalúa los síntomas y signos del trabajador, ya sea de la empresa o de una contratista, y reporta el caso al médico ocupacional.** Este último determina el tratamiento adecuado, incluyendo la administración de medicamentos si es necesario. En caso de emergencia, es evaluado y, si requiere atención especializada, se procede con su derivación a un centro de salud.

- **Si el traslado es necesario, el trabajador puede ser acompañado por una enfermera, dependiendo de la gravedad del caso.** Asimismo, se contacta a su familia para que acuda al establecimiento de salud más cercano. En el caso del personal de empresas contratistas, se informa a su jefe inmediato para que tome las medidas correspondientes. Al finalizar la atención, la enfermera encargada elabora un reporte en caso de derivación y comunica la situación al jefe directo del trabajador.



GRI 403-6

Programas de salud 2024

Programa Embarazo Saludable
- Brindamos control de gestación a 18 trabajadoras embarazadas, así como orientación en nutrición y cuidados por trimestre.

Programa de gestante y lactantes
- Brindamos charlas para sensibilizar a las trabajadoras sobre los riesgos laborales en su respectivo cultivo.
- Destacamos la importancia de la lactancia materna, beneficiando a ocho trabajadoras en periodo de lactancia con orientación y apoyo para un proceso saludable y seguro.

Pausas activas
- Concientizamos al personal administrativo sobre la importancia de la actividad física para la salud y el ambiente laboral que contó con la participación de 10,235 trabajadores.

Programa de protección solar
- Desde hace cinco años, este programa ha promovido el uso de camisetas de manga larga y gorro entre los trabajadores para minimizar los efectos de la radiación solar y prevenir daños en la piel.
- También se ha sensibilizado sobre el uso correcto del bloqueador solar y la importancia de la hidratación continua.

Programa de fatiga y somnolencia
- Implementamos este programa con el personal tractorista para evaluar su nivel de atención y reducir riesgos de accidentes por fatiga y turnos rotativos.
- Evaluamos a 32 trabajadores, identificando mejoras en seguridad vial y reforzando medidas preventivas.

Programa de exámenes médicos ocupacionales
- Evaluamos a trabajadores en fundos y plantas para detectar daños prepatogénicos y controlar enfermedades crónicas.
- Promovemos la corrección de hallazgos médicos y la concientización sobre la importancia del seguimiento y la prevención para su bienestar.

Programa de botiquines y equipos de emergencia para evacuación
- Fortalecimos nuestra capacidad de respuesta ante emergencias con la incorporación de desfibriladores y un balón de oxígeno en la unidad móvil de evacuación.

Campañas de salud
- Incorporamos una nutricionista para orientar al personal sobre alimentación balanceada y diseño de menús saludables.
- Para 2025, fortaleceremos esta iniciativa, priorizando la prevención de la obesidad como factor clave en la salud.

Programa Vida Saludable.
- Evaluamos a 45 trabajadores en controles de peso y talla mediante el índice de masa muscular: cinco redujeron en promedio 5 kg, 25 mantuvieron su peso y 15 aumentaron entre 1 y 3 kg.
- Se reforzó la importancia de la disciplina y hábitos saludables, destacando que este es un desafío multidisciplinario.

Programa de adulto mayor
- Iniciamos el seguimiento de 30 trabajadores con chequeos trimestrales de peso, presión arterial y glucosa en ayunas, para detectar enfermedades crónicas y degenerativas.

Programa de control de trabajadores con más días de descanso médico
- Realizamos visitas domiciliarias y monitoreo telefónico para identificar las causas de los descansos prolongados y brindar el apoyo necesario.
- En 2024, se dio seguimiento a 25 trabajadores, lo que permitió comprender mejor sus condiciones de salud y facilitar su recuperación y reinserción.

4.4.5. Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 403-5

Contamos con el Programa anual de capacitación elaborado por cada sede en función de sus necesidades específicas de formación. Este programa define los temas a tratar, la frecuencia de las capacitaciones, las áreas involucradas y la duración de cada sesión.

Previo a su elaboración, se lleva a cabo una evaluación de necesidades de capacitación, considerando diversas variables como:

01 Altos riesgos presentes en las operaciones.

02 Posibles emergencias en las diferentes sedes.

03 Funciones operativas establecidas en el Manual de Organización y Funciones y en los puestos de trabajo.

Cursos brindados

- Primeros Auxilios (básico y avanzado).
- Enfermedades infectocontagiosas.
- Manejo de herramientas punzocortantes.
- Primeros auxilios en intoxicación por productos químicos o materiales peligrosos.
- Labores de desbroce manual.
- Uso y mantenimiento adecuado de equipos de protección personal.
- Trabajos en caliente.
- Manejo de materiales peligrosos.
- Manejo de carga pesada - Ergonomía.
- Trabajo en altura.
- Banderines toxicológicos.
- Uso de equipos de lucha contra incendios.
- Manejo seguro de maquinaria agrícola e implementos.
- Manejo defensivo y señales de tránsito vial.
- Seguridad vial para peatones y transeúntes.
- Investigación de accidentes e incidentes.
- Cuidados y prevención en la manipulación de equipos energizados.
- Capacitación a las brigadas de emergencia.
- Prevención de radiación solar y uso de protección solar



4.4.6. Seguridad y salud en proveedores

GRI 403-7

Los proveedores y contratistas deben presentar la documentación y requisitos exigidos por el área de Seguridad Industrial, dependiendo del tipo de trabajo a realizar. Estos incluyen:

Obras civiles:
Cumplimiento del procedimiento y requisitos específicos establecidos.

Transporte:
Presentación de documentos como el seguro en caso de accidentes, tarjeta de propiedad del vehículo, constancia de revisión técnica, licencia de conducir, tarjeta de circulación, DNI del conductor e implementos de seguridad, entre otros.

Alquiler de maquinaria y mantenimiento de equipos:
Presentación de certificación de habilitación técnica y, en casos de servicios de alto riesgo, la cobertura del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo.



Dado que varias de las actividades involucran la manipulación de maquinaria agrícola e industrial, así como el manejo de químicos, es fundamental garantizar el cumplimiento de protocolos de seguridad. Para facilitar este proceso, contamos con el Menú de requisitos, donde se detallan los criterios de seguridad generales y específicos aplicables a proveedores, contratistas y terceros que realizan trabajos o entregan mercancías dentro de nuestras instalaciones.

Toda la documentación es revisada y validada por las áreas de Compras, Seguridad Industrial y Seguridad Patrimonial, asegurando que los proveedores cumplan con las normativas.

4.5. Impacto Social

Nuestras políticas establecen compromisos claros y lineamientos en materia social, y garantizan que nuestras operaciones y actividades comerciales se desarrollen de manera ética y responsable, asegurando el bienestar de los trabajadores y de la comunidad en general.

POLÍTICA CORPORATIVA DE DONACIONES Y AUSPICIOS

Priorizamos aquellas donaciones con impacto social positivo que se encuentran en el área de influencia de nuestras operaciones en los ejes de salud, educación, seguridad alimentaria e infraestructura.

DEBIDA DILIGENCIA DEL BENEFICIARIO FINAL

Las donaciones solicitadas por funcionarios públicos, personas expuestas políticamente, instituciones o entidades que no sean perceptoras de donaciones, líderes de comunidades y personas naturales pasan por un proceso de debida diligencia del beneficiario final, previo a la aceptación de la solicitud.

POLÍTICA CORPORATIVA DE VOLUNTARIADO

Definimos el voluntariado como la acción individual o práctica promovida por la empresa donde se presta un servicio o trabajo de decisión propia y libre a favor de grupos vulnerables. **(GRI 3-3)**

4.5.1. Relacionamiento comunitario

GRI 413-1

Es importante precisar que las comunidades que conforman las áreas de influencia son pobladas, en gran medida, por nuestra fuerza laboral operaria. En ese marco, trabajamos muy cercanamente con el área de Recursos Humanos, para implementar programas y medidas que tomen en cuenta las expectativas y necesidades de ambos grupos de interés.

	Área de influencia directa	Área de influencia indirecta
PIURA 	**Centros Poblados de Piura:** La Encantada, Ñómala, Sausal, Huasimal, Cruz Verde y Sol Sol.	Provincias: Piura Distrito: Chulucanas
LAMBAYEQUE 	**Centros Poblados de Lambayeque:** La Viña, Pampa de Lino, Los Ángeles y Cahide, Pañalá.	Provincias: Lambayeque Distrito: Jayanca y Olmos
ICA 	**Centros Poblados de Ica:** Huarango Mocho, Los Castillos, La Castellana, San Antonio, La Venta y Ocucaje.	Provincias: Ica Distrito: Santiago

(GRI 413-2)

Durante el 2024, nuestras operaciones no generaron impactos negativos significativos en las comunidades locales.

- Si bien aún no contamos con comités y procesos de consulta con comunidades, tenemos habilitados canales virtuales para atención de quejas y reclamos, como el correo institucional, redes sociales y página web.
- El principal mecanismo participativo son las coordinaciones que realizamos para ejecutar proyectos sociales y destinar donaciones.

4.5.2. Proyectos sociales y voluntariado

Tenemos cuatro pilares de trabajo: Salud, Educación, Infraestructura y, recientemente, hemos reforzado el pilar de Seguridad alimentaria. En el 2024, hemos desplegado los siguientes proyectos y donaciones:

Salud

Teletón

- Donamos alrededor de USD 6 millones a la colecta nacional para la rehabilitación de niños y jóvenes con discapacidades, con el 50% aportado por nuestros colaboradores.

Programa Conécta-T

- Desde el año 2020, este programa ha fortalecido el bienestar físico y financiero de los colaboradores.
- En 2024, participaron 154 personas en cuatro capacitacioes.

Programa Tapitas Solidarias

- A través de esta iniciativa de Aniquem, financiamos el tratamiento anual de dos niños sobrevivientes de quemaduras mediante la donación de 443.60 kg de residuos reciclables.

Programa Beta Contigo

- A través de este programa, fomentamos hábitos saludables y facilitamos atención primaria en zonas rurales con acceso limitado a servicios médicos.
- En 2024, realizamos ocho campañas en centros de salud locales, beneficiando a 774 personas.

Programa Por ti

- Buscamos mejorar la calidad de vida de personas mayores en situación de vulnerabilidad mediante campañas médicas, integración, mantenimiento de infraestructura y donaciones.
- En 2024, realizamos cuatro intervenciones en centros de salud y atención para adultos mayores, beneficiando a 125 personas.

Programa Anemia Cero

- Implementamos por primera vez el programa “Anemia Cero” para prevenir y reducir la anemia en gestantes y niños menores de 36 meses, mediante tamizajes y sensibilización.
- En 2024, realizamos 6,126 tamizajes en 72 días de feria, en alianza con Peruanos por Peruanos, con una inversión de USD 15 mil.



Educación

Programa Refuerzo de Clases

- A través del voluntariado corporativo, buscamos fortalecer la educación de niños y adolescentes, brindando apoyo escolar y motivándolos a continuar su formación.
- En 2024, beneficiamos a 59 alumnos con 39 aulas virtuales, en alianza con la organización Osmia.

Programa Asesorías Ágiles

- Lanzamos este programa para orientar a jóvenes becarios de educación superior en estrategias de empleabilidad y facilitar su inserción laboral.
- En 2024, beneficiamos a 34 becarios, en alianza con Osmia y el Programa Nacional de Becas.

Programa CEBA[38]

- Expandimos nuestro programa de educación básica para trabajadores que no completaron primaria o secundaria. Tras un piloto en Lambayeque en 2023, este año lo implementamos en Piura e Ica, con 36 inscritos y 3 graduados.

Un Día en CaiBeta

- Lanzamos esta iniciativa para acercarnos a la comunidad mediante visitas guiadas a nuestras instalaciones, procesos y proyectos. Los participantes interactuaron con nuestro equipo y conocieron el aporte de la empresa al desarrollo sostenible en la agroindustria.
- En esta primera edición, recibimos a 354 visitantes, entre instituciones académicas y familiares de trabajadores.

Vamos Beta

- Desde 2017, desarrollamos este programa de voluntariado, integrado por colaboradores de diversas sedes para fortalecer nuestro impacto social y ambiental.
- En 2024, 92 voluntarios participaron en 18 actividades, sumando 432 horas de voluntariado en alianza con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, Aniquem, América Solidaria y Osmia.



[38] Centros de Educación Básica Alternativa.

Por nuestra naturaleza, en el proceso productivo se descartan alimentos aptos para el consumo humano. Por ello, realizamos donaciones de dichos productos a organizaciones sociales que apoyan a poblaciones vulnerables cercanas a nuestras operaciones, contribuyendo así a la lucha contra el desperdicio de alimentos y el bienestar de las comunidades:

Seguridad alimentaria

Rescate de Alimentos

- Desde 2021, en alianza con el Banco de Alimentos Perú, redistribuimos frutas y hortalizas a poblaciones vulnerables en Piura, Lambayeque e Ica.
- En 2024, beneficiamos a 19,545 personas con 37,785.58 kilos de alimentos, en colaboración con la organización Mesa Solidaria, destinando una inversión de USD 70 mil.

Programa Sembrando Oportunidades

- Promovemos capacidades productivas y ambientales en La Encantada, Piura, mediante la implementación de biohuertos en colegios.
- En 2024, beneficiamos a 160 personas con un biohuerto, en alianza con la organización Netafim.



(GRI 13.9.2)

Adicional a ello, medimos los niveles de desperdicio alimentario, así como las tasas de recuperación.

Tasa de desperdicio alimentario 2024	
Porcentaje de alimentos desperdiciados en comparación con la producción total.	**Producción total a Dic/24** 69,691,500.21 Kg.
	Desperdicio total a Dic/24 1,316,674.84 Kg.
	Porcentaje de desperdicio 1.89%

Recuperación de alimentos 2024	
Cantidad de alimentos recuperados / Cantidad total de alimentos desperdiciados	**Desperdicio total a Dic/24** 1,316,674.84 Kg.
	Donación total a Dic/24 37,592.54 Kg.
	Recuperación total 2.86%

Es decir, hemos destinado el 2.86% de la recuperación total de alimentos en buen estado a organizaciones sociales para contribuir con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 2: Hambre cero.



Capítulo 5

Desempeño ambiental

Temas materiales en este capítulo

Emisiones y resiliencia ante el cambio climático

Enfoque de gestión (GRI 3-3)

Este tema material abarca las acciones orientadas a medir, reducir y mitigar las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), promoviendo el uso eficiente de la energía, la adopción de tecnologías innovadoras y la incorporación de energías renovables tanto en nuestras operaciones como en la cadena de valor. Asimismo, incluye la implementación de planes de adaptación para minimizar los efectos adversos del cambio climático en la producción y las operaciones.

En cuanto a la reducción y mitigación, desde 2022 realizamos un diagnóstico para medir las emisiones de GEI. Además, como parte de nuestra preparación ante los posibles efectos del cambio climático, hemos incorporado cláusulas específicas sobre el Fenómeno de El Niño en los contratos de financiamiento a largo plazo, asegurando así que estamos preparados para afrontar eventos climáticos extremos.

Cabe resaltar que los requerimientos de los organismos de financiamiento han fortalecido aún más nuestras iniciativas en temas prioritarios, como la gestión de la huella de carbono. Esto nos ha permitido profundizar en el análisis de indicadores clave y reforzar el compromiso con la mejora continua.

Como principal lineamiento contamos con una Política Ambiental. La implementación de este y los siguientes temas materiales están a cargo del área de Gestión Ambiental.

Gestión del agua

Enfoque de gestión (GRI 3-3)

Este tema hace referencia a las acciones destinadas a garantizar el uso responsable y eficiente del agua, especialmente en zonas de estrés hídrico. Incluye la implementación de tecnologías para asegurar la calidad y cantidad del recurso, así como una gestión adecuada de efluentes. También contempla la colaboración con juntas de usuarios y comunidades locales para garantizar un suministro y distribución equitativa del agua.

En los fundos, nos enfocamos en un sistema de riego eficiente que optimice el uso del agua mediante un cálculo detallado de la necesidad hídrica del cultivo, el monitoreo de la humedad con sondas y el control de fugas o desviaciones en los programas de riego. En las plantas, priorizamos la recirculación del agua en determinadas etapas del proceso y la reutilización del agua residual tratada para el riego de zonas de conservación. Contamos con la Política Ambiental - Gestión Agrícola Integrada, el Plan de Gestión del Agua y las normativas ambientales legales y de clientes, entre ellas el Programa Sostenible del Riego y Uso de Aguas Subterráneas.

Gestión de residuos

Enfoque de gestión (GRI 3-3)

Este tema se refiere a la gestión de residuos agrícolas y de empaques de productos, promoviendo su reutilización, reciclaje, eliminación o almacenamiento seguro y responsable. Asimismo, incluye la implementación de estrategias basadas en la economía circular para optimizar el aprovechamiento de dichos desperdicios y minimizar su impacto ambiental. Hemos fortalecido la gestión en este materia mediante la implementación de la norma LEAF Marque, y promovemos estrategias orientadas a minimizar la generación de residuos y reducir su peligrosidad.

Nuestra gestión se rige por lineamientos clave, como la Política Ambiental-Gestión Agrícola Integrada, el Plan de Gestión de Residuos Sólidos, el Procedimiento de Gestión de Residuos Sólidos y las normativas ambientales vigentes, legales y establecidas por los clientes.

Salud del suelo y gestión de la biodiversidad

Enfoque de gestión (GRI 3-3)

Este tema reúne las acciones destinadas a gestionar los impactos negativos sobre el suelo, como la erosión, la pérdida de suelo y la disminución de su fertilidad. Asimismo, abarca las prácticas para mitigar los efectos adversos de la actividad agrícola en la flora, la fauna y los ecosistemas naturales, promoviendo su conservación y regeneración.

Como principales directrices, contamos con una Política Ambiental y Gestión Agrícola Integrada y un Plan de Gestión de Suelos. Además, disponemos de planes de gestión ambiental enfocados en la protección y el manejo sostenible de diversos componentes, la biodiversidad, el agua y el aire. Estos planes se complementan con instrumentos de gestión ambiental para garantizar el cumplimiento de normativas y estándares ambientales.

Hitos en 2024

Obtuvimos la certificación medioambiental anual LEAF Marque[39].

Pusimos en marcha las operaciones de la planta de tratamiento de aguas residuales industriales de la planta Litardo en Chincha.

Continuamos uniendo esfuerzos con la comunidad San Francisco de Asís de Salas y la ONG Huarango Nature para la conservación y mejora de la biodiversidad en 100 hectáreas de bosque seco.

Colaboramos con municipalidades en sus programas de segregación en fuente, destinando parte de los residuos orgánicos para la producción de compost.

Retos al 2025

Lanzar un plan piloto de compostaje en Ica para replicarlo a nivel nacional.

Fortalecer nuestra resiliencia frente al cambio climático mediante estrategias concretas y medibles.

Optimizar el uso del agua en todas las operaciones, estableciendo objetivos específicos que reduzcan el consumo y mitiguen riesgos.

7.28%
DE REDUCCIÓN
en extracción de agua, respecto a 2023.

[39] LEAF Marque es un sistema de certificación medioambiental para el reconocimiento de productos agrícolas sostenibles, que cubre todo el sector agrícola, incluidos los productores individuales y los grupos de productores.

ODS vinculados con este capítulo



5.1 Gestión ambiental

El compromiso con el medio ambiente se refleja en la gestión responsable de los recursos naturales, centrado en la conservación del agua, el suelo y el aire, y en la minimización de residuos y la preservación de la biodiversidad.

5.1.1 Agua y efluentes

(GRI 303-1) (FB-MP-140a.2.)

El agua subterránea es la principal fuente de abastecimiento en todas nuestras operaciones y se obtiene mediante la extracción de pozos autorizados por la Autoridad Nacional del Agua. Para el caso de las operaciones en Olmos, tanto en fundos como en la planta de empaque, la fuente de agua es superficial proveniente del proyecto de irrigación H2Olmos.

(GRI 303-3) (GRI 303-5) (FB-AG-140a.1)[40]

Extracción y consumo de agua

Tipo de destino	2023	2024
	Volumen de agua extraída (megalitros)	
Aguas superficiales	14, 836	9,417
Aguas subterráneas	27, 657	29,981
Extracción total de agua*	42, 493	39,398

(*) Agua superficial total + agua subterránea total

En 2024, redujimos la extracción de aguas superficiales en 5,419 megalitros (7.28% menos que el período anterior).

(GRI 303-2) (GRI 303-4)

Por otro lado, generamos efluentes (aguas residuales), pero estos no son vertidos a ningún cuerpo de agua. Las tratamos y reutilizamos en el riego de áreas verdes y caminos o las evacuamos mediante una empresa autorizada para su manejo y disposición final. Contamos con plantas de tratamiento de aguas residuales industriales en nuestras instalaciones de Ica, Chincha y Jayanca.

Los criterios mínimos para evaluar y monitorear la calidad de los efluentes se encuentran en los instrumentos de gestión ambiental y están aprobados por la autoridad ambiental competente. Para el análisis de la calidad de los efluentes domésticos tratados, utilizamos la normativa nacional que detalla los Límites Máximos Permisibles para efluentes de plantas de tratamiento de aguas residuales domésticas o municipales. Además, utilizamos como referencias normativas internacionales en la materia[41].



[40] La cantidad de extracción total de agua corresponde a su vez al consumo de agua en Complejo Agroindustrial Beta.
[41] Las sustancias prioritarias monitoreadas son los aceites, grasas, demandas bioquímicas de oxígeno, sólidos totales en suspensión y coliformes totales. Estas son comparadas con estándares internacionales.

Identificar impactos desde la extracción del recurso hídrico hasta la generación de aguas residuales. Con base en ello, implementamos un plan de acción con prácticas de uso sostenible en todos los fundos.

En 2024, pusimos en marcha la planta de tratamiento de aguas residuales industriales de la planta Litardo en Chincha, equipada con tecnologías de coagulación, filtración, adsorción y desinfección. Esta instalación permite reutilizar agua tratada para el riego de áreas verdes y cerco vivo.

Asimismo, recertificamos el módulo Spring[42] de Global GAP y continuamos con el cumplimiento al 100 % de nuestro programa de mantenimiento de hidrómetros, estaciones meteorológicas y sondas de capacitancia.

Para 2025 continuaremos con los monitoreos de calidad de agua, el mantenimiento de las plantas de tratamiento y la automatización de los pozos en las sedes del norte del país.



Cabe señalar que continuamos manteniendo informados a los grupos de interés sobre nuestro desempeño en la gestión del agua, mediante las auditorías en las normas Global GAP[43], Módulo Nurture (Tesco)[44], GRASP[45], LEAF Marque[46] y SMETA.

[42] El módulo SPRING de GLOBALGAP es un programa que garantiza el uso sostenible de agua subterránea y de riego en la agricultura.
[43] GLOBAL GAP es una norma mundial para las Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) reconocida por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI) aplicable a diferentes productos.
[44] El módulo Nurture de Tesco es un esquema que garantiza que los productos de sus proveedores sean cultivados de manera responsable con el medio ambiente.
[45] El certificado GRASP evalúa los riesgos de las prácticas sociales de las producciones agroalimentarias y garantiza el bienestar social.
[46] La Certificación LEAF Marque es un estándar de certificación agrícola propiedad de la organización benéfica Linking Environment and Food.

5.1.2 Residuos

(GRI 306-1) (GRI 306-2)

Las actividades e insumos que generan impactos significativos son:

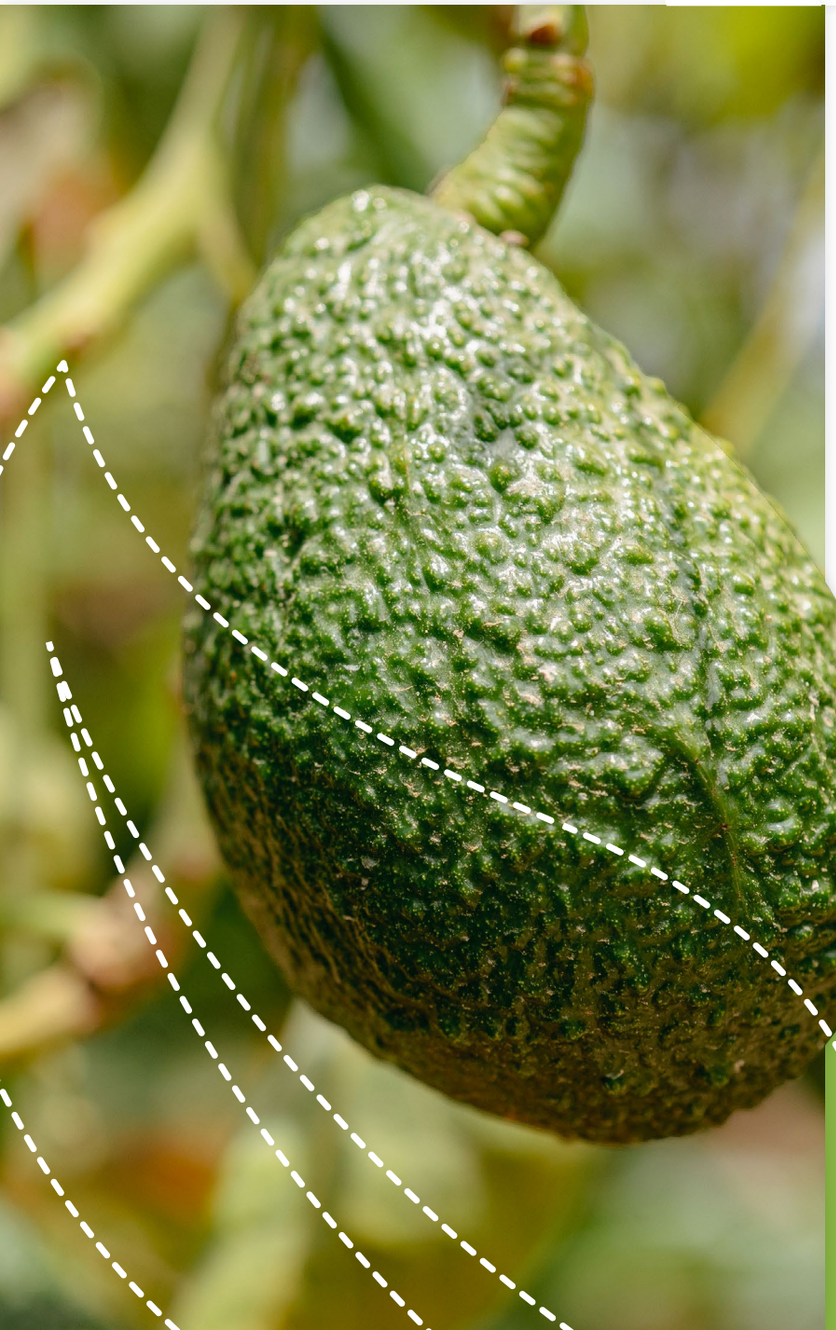
- **Aplicación de agroquímicos:**
  Su uso para sanear los cultivos genera residuos sólidos peligrosos y no peligrosos, que deben gestionarse adecuadamente para evitar la contaminación del agua y el suelo.
- **Nutrición de cultivos:**
  El uso de fertilizantes produce, en su mayoría, residuos sólidos no peligrosos. En el caso de los fertilizantes nitrogenados, también se generan emisiones de gases de efecto invernadero, como el óxido nitroso.
- **Procesos en campo y empaque:**
  Actividades como la poda, el ajuste de carga, el raleo, el desbroce y el proceso de empaque generan residuos orgánicos que requieren una gestión adecuada para evitar la proliferación de plagas como la mosca de la fruta, la generación de lixiviados, la afectación del suelo y la emisión de GEI como el metano.

(GRI 306-3) (GRI 306-4)

Estos desperdicios se desglosan en peligrosos y no peligrosos. Empleamos mecanismos de valorización como la preparación para la reutilización, el reciclado, así como otras operaciones de valorización. En 2024, valorizamos 64.76 Tn de residuos peligrosos y 1,435.5 Tn de no peligrosos.

	Composición de los residuos	2024		
		Residuos generados (toneladas métricas-t)	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación
Residuos generados	Peligrosos	46.12	7.56	38.56
	No peligrosos	959.53	959.53	00.00
	Residuos totales	1005.65	967.09	38.56

	Categoría	2024
	Residuos peligrosos	Fuera de las instalaciones
Residuos no destinados a eliminación	Reciclado	7.56
	Total	7.56
	Residuos no peligrosos	Fuera de las instalaciones
	Preparación para la reutilización	11.44
	Reciclado	900.47
	Otras operaciones de valorización	47.62
	Total	959.53



(GRI 306-5)

	Categoría	2024
Residuos destinados a eliminación	**Residuos peligrosos**	**Fuera de las instalaciones**
	Incineración (con recuperación energética)	00.00
	Incineración (sin recuperación energética)	00.00
	Traslado a un vertedero	38.56
	Otras operaciones de eliminación	00.00
	Total	38.56
	Residuos no peligrosos	**Fuera de las instalaciones**
	Incineración (con recuperación energética)	00.00
	Incineración (sin recuperación energética)	00.00
	Traslado a un vertedero	00.00
	Otras operaciones de eliminación	00.00
	Total	00.00

Iniciamos una colaboración con las Municipalidad de Santiago- Ica y Municipalidad de Chulucanas - Piura, precisamente con sus programas de segregación en fuente, destinando parte de nuestros residuos orgánicos para la producción de compost.

Como parte de nuestra estrategia de valorización, en el 2025 lanzaremos un proyecto para la implementación de una estación de compostaje piloto en Ica. Esta instalación será abastecida con residuos orgánicos generados en nuestras etapas productivas, y el compost resultante será utilizado en nuestros cultivos, fomentando así un modelo de economía circular.

5.1.3 Cuidado del suelo

Implementamos un Plan de sostenibilidad de suelos que estandariza su manejo en los fundos. Este plan incluye medidas para mejorar sus propiedades, fertilidad y disponibilidad de agua, optimizar los ciclos de nutrientes y aplicar técnicas de conservación.

(GRI 13.5.1)

En el marco de dicho plan (Ver anexo 6), establecimos los siguientes objetivos:

- Proponer las pautas para el manejo de suelos, minimizando el impacto ambiental.
- Estandarizar el manejo adecuado de suelos en todas las operaciones.
- Brindar una guía para utilizar la información técnica de manera adecuada.
- Contribuir a la disminución de la erosión de los suelos agrícolas. Conocer la importancia de los elementos minerales en los cultivos.

Las principales acciones ejecutadas en 2024 fueron:

- Continuamos usando sistemas de riego por goteo que evitan la pérdida innecesaria de agua, así como la percolación[47] profunda que puede ocasionar pérdida de nutrientes.
- Empleamos técnicas como el uso de mulch[48] para mantener la humedad del suelo, prevenir el crecimiento de malezas y revitalizar el suelo. Tenemos como meta lograr una cobertura del suelo del 100 % en todos nuestros lotes de producción.
- Continuamos usando el ground cover[49] en algunos cultivos para mejorar la retención de agua y prevenir la erosión causada por viento y agua
- Llevamos a cabo labores como el subsolado de suelos al finalizar las campañas productivas.
- Realizamos un monitoreo constante de los perfiles de suelo, su estructura y análisis de laboratorio.
- Cumplimos con un plan de manejo integrado de plagas y programamos las aplicaciones de productos fitosanitarios respetando las dosis establecidas, a fin de evitar su uso indiscriminado y sus potenciales efectos negativos.
- Implementamos medidas de impermeabilización para mitigar la contaminación de suelos por posibles derrames de hidrocarburos o productos químicos.
- Utilizamos técnicas de retención de humedad del suelo.



[47] Proceso por el cual un líquido se mueve a través de un medio poroso.
[48] El "mulch" lo podemos definir como una técnica que consiste en tender un acolchado o mantillo junto al cultivo, y que puede estar compuesto tanto por materiales orgánicos como inorgánicos.
[49] Malla diseñada para cubrir la tierra debajo del invernadero y viveros.

5.1.4 Biodiversidad

Establecimos el compromiso de conservar y proteger la biodiversidad, promoviendo actividades dentro y fuera de las operaciones que tengan impactos positivos en la biodiversidad de la zona. Nuestras acciones se basan en los siguientes principios:

- Cumplir con la legislación ambiental y las normativas internacionales que apliquen para contribuir con la conservación de la biodiversidad
- Elaborar los instrumentos de gestión ambiental de proyectos nuevos y de actividades en curso y su respectiva presentación al Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego para su aprobación.
- Identificar los impactos directos o indirectos de nuestras operaciones en la biodiversidad, evaluar los riesgos y adoptar medidas de minimización.
- Realizar monitoreos ambientales como resultado de los instrumentos de gestión ambiental para evaluar los impactos de nuestras operaciones sobre la biodiversidad.
- Realizar monitoreos periódicos de la flora y fauna para verificar la diversidad de especies existentes, proponer planes de conservación y dar seguimiento al cumplimiento de éstos
- Realizar anualmente auditorías del paisaje y de conservación de la naturaleza para registrar y evaluar el valor de los activos naturales existentes en las operaciones y revisar las prácticas de gestión.
- Promover actividades dentro de las operaciones que tengan impactos positivos en la biodiversidad de la zona, siendo una de estas actividades la implementación y conservación de zonas ecológicas que corresponden a áreas no intervenidas y protegidas para conservar la biodiversidad.
- Difundir, entre los grupos de interés, nuestros lineamientos sobre el cuidado de la biodiversidad y su importancia.

Impactos sobre la biodiversidad

(GRI 304-1) (GRI 304-2) (GRI 304-3)

Realizamos estudios ambientales para identificar los impactos significativos y proponer medidas para no afectar a la flora y fauna existente en la construcción de proyectos y en las operaciones.

- Uno de los impactos en la etapa de construcción es la contaminación sonora, la cual podría provocar el ahuyentamiento de aves y otras especies presentes en los fundos y plantas empacadoras. Ante ello, implementamos señalizaciones para evitar el ruido innecesario, señalizaciones de prevención ante el cruce de fauna silvestre en los accesos, y señalizaciones de prohibición de caza y maltrato animal.

- En la etapa de operación, contamos con zonas ecológicas protegidas para prevenir cualquier impacto a la flora y fauna. Estas zonas tienen una extensión de 164 hectáreas.

(GRI 304-4)

En cuanto a las especies que podrían verse afectadas por las operaciones, identificamos a polinizadores, insectos benéficos y algunas especies de aves (Ver anexo 5). Asimismo, implementamos una serie de medidas como un manejo integrado de plagas que prioriza los controles menos dañinos, reservando el uso de pesticidas químicos como último recurso.

- Tenemos una lista revisada y aprobada en base a todas las regulaciones existentes, considerando los pesticidas menos tóxicos para la fauna.

- También se aplican barreras físicas para evitar que por deriva afecte la flora o fauna.

(GRI 13.6.2)



75%

de productos químicos.



25%

de productos biológicos.

Sin embargo, se vienen realizando ensayos con otros tipos de control, con la finalidad de disminuir la incidencia de plagas y optimizar el uso de agroquímicos.

En 2024, continuamos uniendo esfuerzos con la comunidad San Francisco de Asís de Salas y la ONG Huarango Nature para la conservación y mejora de la biodiversidad en 100 hectáreas de bosque seco, recuperando los servicios ecosistémicos y generando ingresos para la comunidad.

Zonas ecológicas protegidas

Operación	Ha
Fundo Piura	10.64
Fundo Olmos	9.50
Fundo Olmos II	9.80
Fundo Jayanca	5.30
Planta Jayanca	2.00
Fundo Chincha	19.63
Fundo Paracas	5.00
Fundo Ica	2.33
Total	**64.20**
Externo a Beta (Comunidad Campesina San Francisco de Asís, Caserío - Lambayeque)	**100.00**

Todas las áreas protegidas o restauradas se encuentran en óptimo estado de conservación, presentando una diversidad de especies acorde a cada zona. Nuestros especialistas llevan a cabo monitoreos anuales de flora y fauna presentes en las áreas de operación.

5.2 Resiliencia ante el cambio climático

(GRI 201-2) (FB-AG-440a.1)

El cambio climático representa un desafío significativo que puede poner en riesgo nuestras operaciones debido a sus efectos cada vez más visibles, como sequías, ausencia de precipitaciones e inundaciones. Por ello, como parte de la Política Ambiental, implementamos acciones que incluyen la medición, reducción y compensación de nuestras emisiones, la optimización del consumo de energía, la forestación y la conservación de espacios naturales, entre otras.

La estrategia contra el cambio climático se basa en los siguientes pilares:

- Reducción de la huella de carbono.
- Conservación de zonas ecológicas.
- Monitoreo y conservación de flora y fauna.
- Uso eficiente de energía.

(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-5) (FB-AG-110a.1) (FB-MP-110a.2)

Emisiones (tCO2eq)

Emisiones por categoría (toneladas de CO2 equivalente)	2022 (año base)	2023	2024
Emisiones Alcance 1	36,065.70	31,728.64	26,978.4
Emisiones Alcance 2	8,848.86	9,208.65	7,570.94
Total (Alcance 1 + Alcance 2)	44,914.56	40,937.29	34,549.40

(GRI 302-1) (GRI 302-4) (FB-MP-130a.1)

La reducción del consumo de energía eléctrica y combustibles es una oportunidad para el ahorro de costos y responde a las exigencias ambientales de nuestros clientes y entidades financieras

Consumo total de energía

Consumo de energía (en Gigajulios/GJ)	2023	2024
Consumo de combustible procedente de fuente no renovables	88,850	71,871
Diésel	79,476	63,329
GLP	3,969	3,827
Gasolina	5,405	4,715
Consumo total de electricidad	158,556	159,548
Consumo total de energía (combustible no renovable consumido + electricidad)	**247,406**	**231,419**

Índice de contenidos GRI



Índice de contenidos GRI

Para el Content Index – Advanced Service, GRI Services, se ha revisado que el índice de contenido GRI se haya presentado de forma coherente con los requisitos de presentación de informes de acuerdo con los Estándares GRI, y que la información del índice se presente con claridad y sea accesible para las partes interesadas.

GRI CONTENT INDEX ADVANCED SERVICE 2025

Declaración de uso:	Complejo Agroindustrial Beta ha proporcionado información en conformidad a los Estándares GRI para el período de enero a diciembre del 2024.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándar sectorial GRI aplicable	GRI 13: Sectores de Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Contenidos generales						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	13	--	--	--	--
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	5	--	--	--	--
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	5	--	--	--	--
	2-4 Actualización de la información	5	--	--	--	--
	2-5 Verificación externa	Actualmente, no contamos con una política de verificación externa, ni se ha realizado un proceso de este tipo.	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	13	--	--	--	--
	2-7 Empleados	59	--	--	--	--
	2-8 Trabajadores que no son empleados	--	--	Información no disponible	No se cuenta con el registro del 2024 con respecto a la cantidad de trabajadores tercerizados.	--
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	19 y 116	--	--	--	--
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	19	--	--	--	--
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	9	--	--	--	--
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	21	--	--	--	--
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	21	--	--	--	--
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	5	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-15 Conflictos de interés	23	--	--	--	--
	2-16 Comunicación de las preocupaciones críticas	37	--	--	--	--
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	21	--	--	--	--
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	21	--	--	--	--
	2-19 Políticas de remuneración	61	--	--	--	--
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	61	--	--	--	--
	2-21 Ratio de compensación total	--	2-21	Restricciones de confidencialidad	No se reporta el ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la empresa con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados por ser información sensible.	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6	--	--	--	--
	2-23 Compromisos políticos	27	--	--	--	--
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	63	--	--	--	--
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	37	--	--	--	--
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	21	--	--	--	--
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Durante el 2024, no hemos tenido multas laborales que hayan sido consentidas por ninguna autoridad en última instancia	--	--	--	--
	2-28 Afiliación a asociaciones	18	--	--	--	--
	2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	35	--	--	--	--
	2-30 Convenios de negociación colectiva	64	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Temas materiales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	29	--	--	--	--
	3-2 Lista de temas materiales	32	--	--	--	--
Gestión del agua						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	83	--	--	--	13.7.1
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	85	--	--	--	13.7.2
	303-2: Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	85	--	--	--	13.7.3
	303-3: Extracción de agua	85	--	--	--	13.7.4
	303-4: Vertido de agua	85	--	--	--	13.7.5
	303-5: Consumo de agua	85	--	--	--	13.7.6

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Salud del suelo y gestión de la biodiversidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	83	--	--	--	13.3.1 13.5.1 13.6.1
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1: Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	91	--	--	--	13.3.2
	304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	91	--	--	--	13.3.3
	304-3: Hábitats protegidos o restaurados	91	--	--	--	13.3.4
	304-4: Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	91	--	--	--	13.3.5
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.6.2 Volumen y la intensidad de los pesticidas usados de acuerdo con los niveles de peligro de toxicidad	91	--	--	--	13.6.2

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Emisiones y resiliencia ante el cambio climático						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	83	--	--	--	13.1.1 13.2.1
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	92	--	--	--	13.2.2
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la empresa	92	--	--	--	--
	302-4 Reducción del consumo energético	92	--	--	--	--
GRI 305: Emisiones 2016	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	92	--	--	--	13.3.2
	305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	92	--	--	--	13.3.3
	305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	--	--	Información no disponible	Al cierre de la edición de este reporte no se cuenta con el detalle requerido	13.1.4
	305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	--	--	Información no disponible	Al cierre de la edición de este reporte no se cuenta con el detalle requerido	13.1.5
	305-5: Reducción de las emisiones de GEI	92	--	--	--	13.1.6
	305-6: Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	--	--	Información no disponible	Al cierre de la edición de este reporte no se cuenta con el detalle requerido	13.1.7
	305-7: Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	--	--	Información no disponible		13.1.8

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Gestión de residuos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	83	--	--	--	13.8.1
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	87	--	--	--	13.8.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	87	--	--	--	13.8.3
	306-3 Residuos generados	87	--	--	--	13.8.4
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	87	--	--	--	13.8.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	88	--	--	--	13.8.6
Investigación, Desarrollo e innovación (I+D+I)						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	39	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Creación de valor económico sostenible						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	39	--	--	--	13.22.1
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1: Valor económico directo generado y distribuido	43	--	--	--	13.22.2
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	61	--	--	--	13.22.3
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	61	--	--	--	13.22.4
Prácticas éticas y anticorrupción						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	12	--	--	--	13.26.1
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1: Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	24	--	--	--	13.26.2
	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	25	--	--	--	13.26.3
	205-3: Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	25	--	--	--	13.26.4

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Calidad, inocuidad y seguridad de los alimentos / productos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	39	--	--	--	13.9.1 13.10.1
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1: Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	48	--	--	--	13.10.2
	416-2: Incidentes de incumplimiento relacionados con impactos en la salud y seguridad de productos y servicios	48	--	--	--	13.10.3
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.10.4 Porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional	48	--	--	--	13.10.4
	13.10.5 Cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados	48	--	--	--	13.10.5
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.9.2 Peso total de la pérdida de alimentos en toneladas métricas y el porcentaje de pérdida de alimentos	81	--	--	--	13.9.2

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Trazabilidad de la cadena de suministro y gestión responsable de proveedores						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	39	--	--	--	13.23.1
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1: Nuevos proveedores que fueron evaluados utilizando criterios ambientales	51	--	--	--	--
	308-2: Impactos ambientales negativos significativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	51	--	--	--	--
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1: Nuevos proveedores que fueron evaluados utilizando criterios sociales	51	--	--	--	--
	414-2: Impactos sociales negativos significativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	51	--	--	--	--
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	49	--	--	--	--
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	49	--	--	--	--
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	49	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Desarrollo de las comunidades						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	56	--	--	--	13.12.1
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	78	--	--	--	13.12.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos reales y potenciales en las comunidades locales	78	--	--	--	13.12.3
Derechos Humanos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	55	--	--	--	13.16.1 13.17.1 13.18.1
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	GRI 407-1 Incidentes de violaciones del derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva	64	--	--	--	13.18.2
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	64	--	--	--	13.17.2
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	64	--	--	--	13.16.2

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	55	--	--	--	13.19.1
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	68	--	--	--	13.19.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	70,72	--	--	--	13.19.3
	403-3 Servicios de salud ocupacional	74	--	--	--	13.19.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	71	--	--	--	13.19.5
	403-5 Capacitación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	76	--	--	--	13.19.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	75	--	--	--	13.19.7
	403-7 Prevención y mitigación de impactos directos relacionados con la salud y seguridad en las relaciones comerciales	77	--	--	--	13.19.8
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	69	--	--	--	13.19.9
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	73	--	--	--	13.19.10
	403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo	73	--	--	--	13.19.11

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Creación de empleo y desarrollo de trabajadores						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	55	--	--	--	13.20.1 13.21.1
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	59	--	--	--	--
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de capacitación al año por empleado	62	--	--	--	--
	404-2 Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de transición	62	--	--	--	--
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional	62	--	--	--	--
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.21.2 Compromisos para proveer un salario digno, metodología usada para determinar el salario digno, y enfoque para determinar las políticas de remuneración, herramientas y sistemas para monitorear	64	--	--	--	13.21.2
	13.21.3 Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y cubierto por acuerdos de negociación colectiva que establecen disposiciones relativas a los niveles salariales y la frecuencia del pago de los salarios en ubicaciones con operaciones significativas	63	--	--	--	13.21.3
	13.21.4 Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y a quienes se les pague por encima del salario digno, con un desglose por género	63	--	--	--	13.21.4

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Enfoque de género						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	55	--	--	--	13.15.1
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	20,65	--	--	--	13.15.2
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	66	--	--	--	13.15.3
	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	67	--	--	--	13.15.4

Temas de los Estándares Sectoriales GRI aplicables considerados no materiales

TEMA	Explicación
13.11 Salud y bienestar animal	Complejo Agroindustrial Beta no realiza actividades relacionadas con la cría, manejo o comercialización de animales, por lo que este aspecto no es relevante en su operación.
13.13 Derechos sobre la tierra y los recursos	Complejo Agroindustrial Beta opera en terrenos de propiedad privada o bajo contratos formalizados, sin conflictos de tenencia de la tierra ni afectación a comunidades locales.
13.14 Derechos de los pueblos indígenas	Las operaciones de Complejo Agroindustrial Beta no se encuentran en territorios indígenas ni impactan comunidades originarias, por lo que este aspecto no resulta material.
13.24 Política pública	Complejo Agroindustrial Beta no participa activamente en la formulación de políticas públicas ni realiza actividades de lobby o financiamiento de campañas políticas.
13.25 Competencia desleal	Complejo Agroindustrial Beta cumple con normativas de libre competencia y no ha sido señalada en procesos o investigaciones por prácticas desleales en el mercado.

Índice SASB

Tema	Código	Parámetro de contabilidad	Página
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	FB-AG-110a.1	Emisiones globales brutas del Alcance 1	92
	FB-AG-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones del Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del rendimiento frente a esos objetivos.	92
Gestión de la Energía	FB-AG-130a.1	(1) Energía operativa consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red y (3) porcentaje renovable.	92
Gestión del Agua	FB-AG-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada uno en regiones con Estrés Hídrico Basal Alto o Extremadamente Alto.	85
	FB-MP-140a.2.	Descripción de los riesgos de gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos.	85
Seguridad Alimentaria	FB-AG-250a.1	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	48
	FB-AG-250a.2	Porcentaje de productos agrícolas obtenidos de proveedores certificados con una certificación de seguridad alimentaria reconocida por la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI).	48
Salud y Seguridad en el Trabajo	FB-AG-250a.3	(1) Número de retiros emitidos y (2) cantidad total de producto alimenticio retirado.	48
	FB-AG-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, y (3) tasa de frecuencia de incidentes cercanos (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados contratados.	73
Impactos Ambientales y Sociales de la Cadena de Suministro de Ingredientes	FB-AG-430a.2	Auditoría de responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acción correctiva asociada para (a) no conformidades importantes y (b) menores.	51
	FB-AG-430a.3	Discusión de la estrategia para gestionar los riesgos ambientales y sociales derivados del cultivo contractual y la obtención de materias primas.	51
Abastecimiento de Ingredientes	FB-AG-440a.1	Identificación de cultivos principales y descripción de los riesgos y oportunidades presentados por el cambio climático.	92

Índice de contenidos NIIF

Índice de contenidos NIIF S1

Este índice se basa en los Requisitos generales NIIF S1 del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB) para divulgación de información financiera relacionada con sostenibilidad.

N° de referencia	Descripción	Página
Situación financiera, rendimiento financiero y flujos de efectivo		
NIIF S1-34(a)	Los efectos de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad sobre la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo de las entidades durante el periodo sobre el que se informa (efectos financieros actuales).	**44**
NIIF S1-34(b)	Los efectos previstos de los riesgos y oportunidades relacionadas con la sostenibilidad sobre la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo de la entidad a corto, medio y largo plazo, considerando cómo se incluyen los riesgos y oportunidades relacionadas con la sostenibilidad en la planificación financiera de la entidad.	**45**
NIIF S1-35(a)	Cómo los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad han afectado a su situación financiera, rendimiento financiero y flujos de efectivo durante el periodo sobre el que se informa.	**44**
NIIF S1-35(c)	Cómo espera que cambie su situación financiera a corto, medio y largo plazo, dada su estrategia para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.	**46**
NIIF S1-35(d)	Cómo espera que cambien su rendimiento financiero y sus flujos de efectivo a corto, medio y largo plazo, dada su estrategia para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.	**46**

Índice de contenidos NIIF S2

Este índice se basa en los Requisitos generales NIIF S2 del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB) para divulgación de información a revelar relacionada con el clima.

N° de referencia	Descripción	Página
Situación financiera, rendimiento financiero y flujos de efectivo		
NIIF S2-15(a)	Los efectos de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima sobre la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo de las entidades durante el periodo sobre el que se informa (efectos financieros actuales)	**45**
NIIF S2-15(b)	Los efectos previstos de los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima sobre la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo de la entidad a corto, medio y largo plazo, considerando cómo se incluyen los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima en la planificación financiera de la entidad.	**45**
NIIF S2-16(c)	Cómo espera que cambie su situación financiera a corto, medio y largo plazo, dada su estrategia para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	**46**
NIIF S2-16(d)	Cómo espera la entidad que cambien su rendimiento financiero y sus flujos de efectivo a corto, medio y largo plazo, teniendo en cuenta su estrategia para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima (por ejemplo, aumento de los ingresos de actividades ordinarias procedentes de productos y servicios alineados con una economía más baja en carbono; costos derivados de daños físicos a los activos por eventos climáticos; y gastos asociados a la adaptación o mitigación del clima).	**46**

Anexos



Anexo 1. Criterios de selección del Directorio

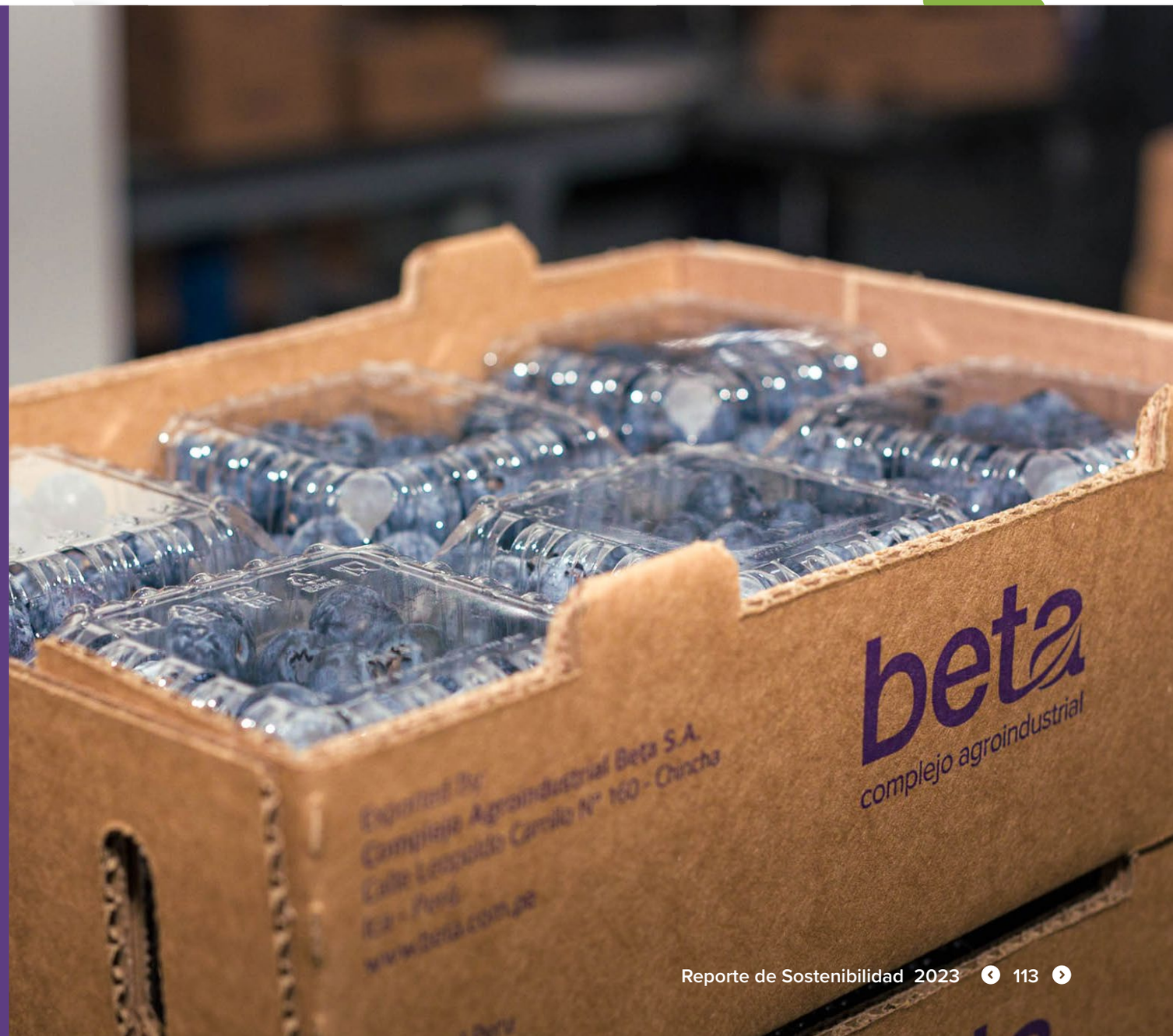
Experiencia y competencias profesionales: Evaluamos la trayectoria de los candidatos, considerando su experiencia en roles de liderazgo y toma de decisiones estratégicas. Buscamos habilidades clave en áreas como finanzas, estrategia empresarial y gestión de riesgos, asegurando que cuenten con el conocimiento necesario para desempeñar eficazmente su rol en el máximo órgano de gobierno.

Antecedentes éticos e integridad: Realizamos una evaluación rigurosa para garantizar que los candidatos cumplan con altos estándares de ética y transparencia, alineados con los principios y valores de la empresa.

Independencia: Priorizamos la selección de miembros que no tengan conflictos de interés ni influencias externas que puedan comprometer la objetividad en la toma de decisiones, asegurando un gobierno corporativo sólido e imparcial.

Conocimiento del sector y de la empresa: Buscamos candidatos con un entendimiento profundo del sector agroexportador, de los productos, procesos y desafíos específicos de la empresa, lo que les permite valorar la toma de decisiones estratégicas.

Compromiso con la responsabilidad corporativa: Evaluamos el grado de compromiso de los candidatos con la sostenibilidad, la responsabilidad social y la ética empresarial, garantizando que sus decisiones promuevan un crecimiento equilibrado y sostenible a largo plazo.



Anexo 2. Composición del Directorio

(GRI 2-9)

Nombre completo	Ejecutivo / No Ejecutivo	Tiempo de permanencia en el órgano de gobierno	Cargos y compromisos significativos	Competencias relevantes
Matta Curotto, Victor Manuel	No Ejecutivo	Socio fundador - hasta la actualidad	Presidente del Directorio	Socio fundador de Complejo Agroindustrial Beta S. A
Dallorso de Matta, Maria del Carmen Claudia	No Ejecutivo	Desde el 2005 hasta la actualidad	Directora	Actualmente se desempeña como Director en Pesquera Exalmar y Complejo Agroindustrial Beta.
Matta Dall'orso, Victor Santiago	No Ejecutivo	Desde el 2011 hasta la actualidad	Director	Ocupó el puesto de Contraller General adjunto de Pesquera Exalmar desde el 2005 - 2008. Se desempeñó como Gerente General Adjunto de Pesquera Exalmar desde el 2010-2019. Es miembro del Directorio de Pesquera Exalmar desde el 2015 y miembro del Directorio de Complejo Agroindustrial Beta desde el 2011 hasta la actualidad.
Matta Dallorso, Mariangela	No Ejecutivo	Desde el 2011 hasta la actualidad	Directora	Miembro del Directorio de Complejo Agroindustrial Beta desde el año 2011.
Neuhaus Tudela, Carlos Alberto	No Ejecutivo	Desde el 2022 hasta la actualidad	Director	Actualmente es Director del Grupo Manasa-Gildemeister, Backus y del Complejo Industrial BETA S.A, Presidente Ejecutivo de ACCEP. También es miembro del Consejo Consultivo del “Thunderbird Executive Leadership Council”, Patronato del Museo de Arte de Lima, Fundación Peruana del Cáncer, Patronato de los Bomberos, Perú Sostenible, Vicepresidente de la Fundación Vidawasi, de Soluciones empresariales Contra la Pobreza (Hombro a Hombro) y Vicepresidente del Instituto de Investigación Nutricional. Fundador del Instituto Gestiona Perú.
Olaya Nohra, Mauricio Armando	No Ejecutivo	Desde el 2022 hasta la actualidad	Director	Director Actualmente es miembro de Directorio de diversas y reconocidas empresas como Sky Airlines, CFG Copeinca, Terminal Portuario Paracas, Machu Picchu Foods, Agroindustria Beta, Agroindustria Paramonga, OPP Film, entre otras.

Anexo 3. Objetivos, metas y desempeño sobre las prácticas éticas y anticorrupción

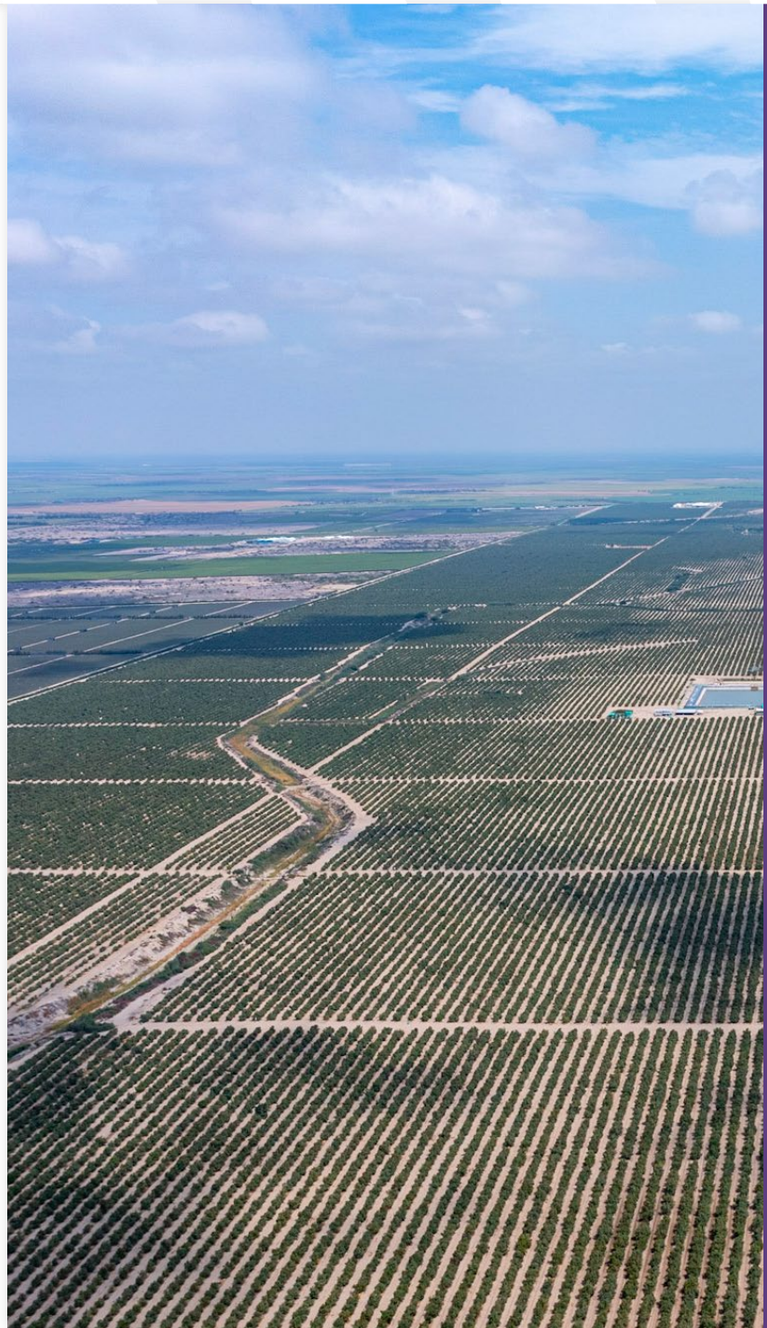
N°	Objetivos	Metas	Desempeño (%)	
			2023	2024
1	Prevenir la existencia de actos de soborno en la empresa y en la relación con sus partes interesadas	N° de planes de acción implementados / N° de planes de acción identificados: 90%	83%	87%
2	Controlar los riesgos críticos de soborno	(Riesgos críticos de soborno controlados / Total de riesgos críticos de soborno) x 100: 100%	96%	91%
		(N° procedimientos revisados / N° de procedimientos programados a revisión) x 100: 90%	51%	79%
3	Certificar la gestión antisoborno Perú según la norma ISO 37001	(N° de no conformidades levantadas / N° de no conformidades detectadas) x100: 100%	50%	50%
4	Plan de monitoreo de requisitos alineado a la ISO 37001.	(N° requisitos implementados / N° requisitos exigidos por la ISO 37001) x100: 90%	93%	94%
5	Capacitar y sensibilizar al personal sobre la ética y la lucha contra la corrupción.	(Capacitaciones ejecutadas / Capacitaciones programadas) x 100: 90%	111%	100%
		(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades programadas) x 100: 90%	69	100%
6	Fortalecer la gestión de denuncias y mecanismos de investigación del soborno	(N° de denuncias investigadas / N° de denuncias recibidas a través de la Línea Ética) x 100: 100%	92%	100%



Anexo 4. Estrategias para hacer seguimiento de los mecanismos de quejas y reclamaciones

Estrategias inclusivas

1. En el diseño, convocamos reuniones participativas y recopilamos comentarios para asegurar la consideración de diversas perspectivas
2. Durante la revisión, invitamos a los grupos de interés a proporcionar retroalimentación para mantener la pertinencia y eficacia de los mecanismos.
3. En la operación, facilitamos el acceso y la utilización de los mecanismos, asegurando la confidencialidad y eficiencia en la gestión de quejas y reclamos.
4. Para la mejora continua, promovemos una cultura de aprendizaje y realizamos sesiones de retroalimentación con los grupos de interés, buscando identificar áreas de mejora.



Estrategias integrales

Información y comunicación
Garantizamos la divulgación clara y accesible de los mecanismos de quejas, reclamaciones y procesos de remediación a través de diversos canales, asegurando que los usuarios estén informados y capacitados para utilizarlos eficazmente.

Accesibilidad y disponibilidad
Aseguramos la disponibilidad y accesibilidad de los mecanismos de quejas y reclamaciones, y monitoreamos su uso para identificar oportunidades de mejora.

Seguimiento de reclamaciones
Llevamos un registro detallado y análisis del número y tipos de reclamaciones presentadas durante el año, evaluando el porcentaje de reclamaciones atendidas y resueltas, e incluyendo aquellas resueltas mediante remediación, lo que nos sirve como indicador de la eficacia de los procesos de remediación.

Reclamaciones repetidas
Realizamos un seguimiento activo del número de reclamaciones repetidas o recurrentes para identificar patrones y tomar medidas correctivas, abordando de manera proactiva las causas subyacentes.

Modificaciones y mejoras
Realizamos ajustes y mejoras continuas en los mecanismos de quejas, reclamaciones y procesos de remediación, basados en la retroalimentación de los grupos de interés y en el análisis de datos, para asegurar su eficacia y eficiencia en el tiempo.



Anexo 5. Especies de flora y fauna

Clasificación FLORA	2023							2024						
	Cantidad de especies							Cantidad de especies						
	Jayanca	Olmos I	Olmos II	Piura	Ica	Paracas	Chincha	Jayanca	Olmos I	Olmos II	Piura	Ica	Paracas	Chincha
En peligro crítico	3	4	4	4	0	0	0	1	2	1	0	1	1	1
En peligro	0	0	0	0	0	0	1	4	2	2	0	0	0	0
Vulnerables	3	3	3	3	0	0	0	6	1	2	1	1	0	1
Casi amenazadas	2	2	2	2	1	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Preocupación menor	0	0	0	0	8	1	23	18	6	3	12	4	1	10
Total	**5**	**9**	**9**	**9**	**9**	**1**	**25**	30	11	8	14	7	2	12



Anexo 5. Especies de flora y fauna

Clasificación FAUNA	2023							2024						
	Cantidad de especies							Cantidad de especies						
	Jayanca	Olmos I	Olmos II	Piura	Ica	Paracas	Chincha	Jayanca	Olmos I	Olmos II	Piura	Ica	Paracas	Chincha
En peligro crítico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
En peligro	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vulnerables	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casi amenazadas	2	4	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Preocupación menor	0	8	8	0	23	17	27	23	28	15	25	20	0	11
Total	5	15	15	4	23	17	27	23	28	15	25	20	0	11

Anexo 6. Plan de Sostenibilidad de Suelos

Ubicación / nombre del sitio	Desafío principal reconocido	Aspecto ambiental afectado	Curso de acción planificado breve (corto y largo plazo)	Resultado y seguimiento (corto y largo plazo)
Fundos	Erosión / Disminución de la materia orgánica	**Suelo**	Contamos con el Sistema de Riego por Goteo lo cual: a.Elimina de pérdida innecesaria de agua, (escorrentía superficial, evaporación del suelo). b. Evita la percolación profunda de agua que ocasiona pérdida de nutrientes).	Mejora de calidad de suelos por: a. Conservación de nutrientes presentes en el suelo (debido a que no se lavan por exceso de agua). b. Disminución de cantidades de fertilizantes por mayor eficiencia en la aplicación (optimización de cantidades a incorporar). c. Reducción de aplicación de agroquímicos para el control de malezas porque evita la germinación y el crecimiento de malezas en las zonas no hidratadas.
			Mulch: El uso de paja, hojas, ramas, restos de poda, desbroce a modo de mulch, ayuda a mantener la humedad del suelo. El mulch se descompone y se convierte en alimento para las bacterias y organismos que viven en el suelo, mejorando la calidad del suelo. El mulcheo impide el crecimiento de malezas, revitaliza el suelo y promueve un mejor crecimiento de las plantas.	a. Reducción de incorporación de fertilizantes inorgánicos. b. Mejora la retención de humedad del suelo (calicatas).
	Erosión / Compactación		Análisis de suelos, perfiles de suelos (calicatas) y labores culturales. Los análisis de suelos se realizan anualmente para verificar textura, pH, disponibilidad de nutrientes, entre otros. Las calicatas se realizan constantemente para conocer la estructura del suelo y tomar acciones. En el caso de la siembra, ya sea de plantones o de semillas, en caso se tenga un terreno con características de compactación, se realizan labores culturales como subsolado, el cual consiste en romper las capas del suelo afectadas con una maquinaria de manera que quede una buena aireación en el suelo.	a. Certificados de análisis de suelos. b. Calicatas. c. Verificación del perfil de humedad y textura del suelo. d. Seguimiento de la filtración del suelo según las horas de riego del cultivo.



beta
complejo agroindustrial

Contacto

Complejo Agroindustrial Beta S.A.

Sede Central Chincha (sede administrativa): Calle Leopoldo Carrillo N° 160, Chincha Alta, Chincha - Ica. Tel.: (511) 056 - 581150 | Fax: 056 – 581178

Sede Lima: Av. Víctor Andrés Belaúnde N° 214 - Piso 5, San Isidro, Lima.

Contacto:
Rosmeri Gómez (rgomez@beta.com.pe)
Tel.: +511(56) - 581150 (GRI 2-1)

Asesoría en la elaboración de este Reporte:
Divelop Sostenibilidad

www.divelop.pe